

AMCO – Asset Management Company

Guardiamo al futuro cambiando il presente



amco

**Siamo una credit
management company**

AMCO è tra i principali operatori specializzati nella gestione dei crediti deteriorati con un ruolo sistemico nell'interesse pubblico

Business

Credit servicer con
€30,9 miliardi di masse

Portafoglio composto da
sofferenze per il 74%
e UTP per il 26%¹

Struttura societaria

Partecipata al 99,78% dal
MEF e allo 0,22% da altri
azionisti detentori di azioni B

Soggetta alla vigilanza della
Banca d'Italia, al monitoraggio
di DG Competition e al
controllo della Corte dei Conti

Direttiva UE
2021/2167
relativa ai gestori
e agli acquirenti di
crediti recepita in
Italia nel 2024

Ruolo Sistemico



Rating Investment Grade

S&P: BBB+; Stabile
Fitch: BBB; Positivo

Special servicer rating di Fitch: 2

Struttura finanziaria

Obbligazioni quotate in Lussemburgo

Solida posizione patrimoniale

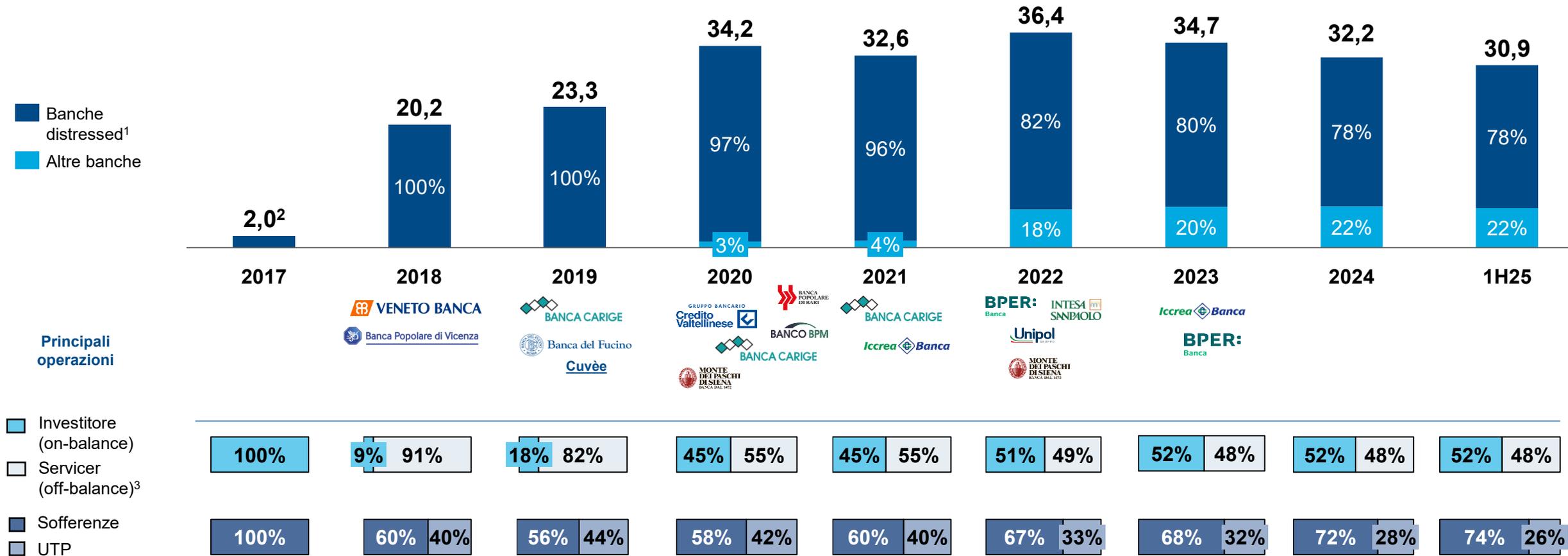
**ESG – AMCO integra la Sostenibilità in tutta la
catena del valore**

AMCO nasce nel 2019 per contenere gli impatti delle crisi bancarie, in continuità con il mandato di SGA



L'evoluzione degli AuM di AMCO riflette l'onboarding di crediti NPE da banche distressed e, dal 2020 al 2023, anche da altre banche

Evoluzione del portafoglio in gestione (AuM - €/mld)



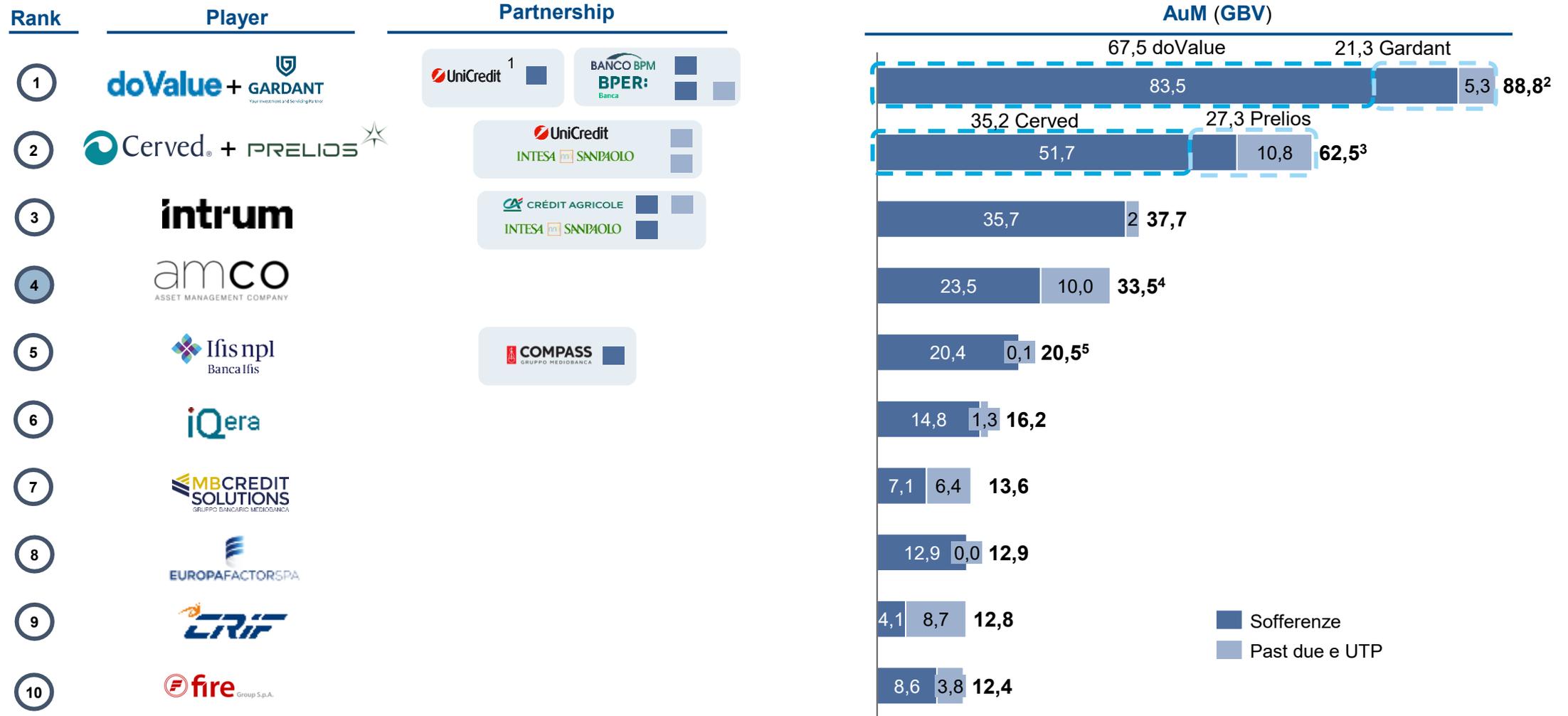
Nota (1): Interventi in contesti di ristrutturazioni bancarie, Include i portafogli acquisiti da: Banco di Napoli, Veneto Banca, BP Vicenza, BP Bari, Carige, MPS, Cuvèe,

Nota (2): Rivenienti da portafoglio Banco di Napoli

Nota (3): Per off-balance si intendono i portafogli Veneto Banca, Popolare di Vicenza e Cuvèe

Siamo il quarto servicer in Italia per AuM, con una forte specializzazione nella gestione di UTP, all'interno di un settore in consolidamento

AuM dei principali servicer italiani (€/mld – dati 1H24)



Nota (1): Contratto in scadenza a fine 2025 e non atteso essere rinnovato dalla banca

Nota (2): Pro-forma per l'acquisizione finalizzata il 22.11.2024. Suddivisione AuM→DoValue: € 67,5 mld di cui € 2,3 di UTP; Gardant: € 21,3 mld di cui € 3,1 di UTP.

Nota (3): Pro-forma per l'acquisizione finalizzata il 19.7.2024. Suddivisione AuM→Cerved: € 35,2 mld di cui € 1,6 di UTP; Prelios: € 27,3 mld di cui € 9,2 di UTP (UTP secondo "market rumors").

Nota (4): € 32,2 mld al FY24

Nota (5): € 20,5 mld di Ifis includono € 6,1 mld relativi all'acquisizione di Revalea (dati al 31.12.2023)

Fonte: PwC, The Italian NPE Market Dicembre 2024. Dati relativi al 30.06.2024.

amco

Strategia e modello di business

Con il nuovo Piano Strategico, AMCO ha identificato una vision e una mission precise



«Produciamo Valore»: il Piano 2024-2028 si articola in 3 Pillar strategici che si intersecano con la Strategia di Sostenibilità GSSE



PRODURRE VALORE

A

Valorizzazione del portafoglio in gestione con maggiore efficienza operativa

- Specializzazione nella gestione in-house e in outsourcing
- Potenziamento delle infrastrutture IT e dei processi interni
- Evoluzione della data governance e intelligence



SUPPORTO A FAMIGLIE E IMPRESE

B

Progetti innovativi a sostegno di famiglie e imprese

- Fondi multi-originator ad apporto
- Operazioni di rilancio industriale su controparti single-name
- Progetto RE.Perform – Supporto al re-performing di mutui residenziali



RUOLO SISTEMICO

C

Ruolo sistemico nella gestione di crediti deteriorati nell'interesse pubblico

- Progetto per la gestione dei crediti con garanzia statale
- Nuove iniziative di gestione di crediti deteriorati in via di definizione



SOSTENIBILI IN TUTTA LA CATENA DEL VALORE

AMCO prosegue con la Strategia di Sostenibilità GSSE allineando i target al nuovo orizzonte strategico e delineando nuovi ambiti di implementazione

AMCO produce valore gestendo il portafoglio in modo efficiente con un approccio data-driven, una gestione proattiva e un monitoraggio continuo



ANALISI PUNTUALE DEL PORTAFOGLIO

- Utilizzo della tecnologia e GenIA con approccio data-driven (progetto DREAM)
- Segmentazione dei portafogli per tipologia di asset



GESTIONE PROATTIVA

- Industrializzazione dei processi
- Ampliamento e standardizzazione delle strategie di recupero
- Specializzazione in-house con team qualificati e rafforzamento delle competenze interne
- Valorizzazione dei ticket strategici con team dedicati
- Specializzazione in outsourcing tramite servicer selezionati per expertise



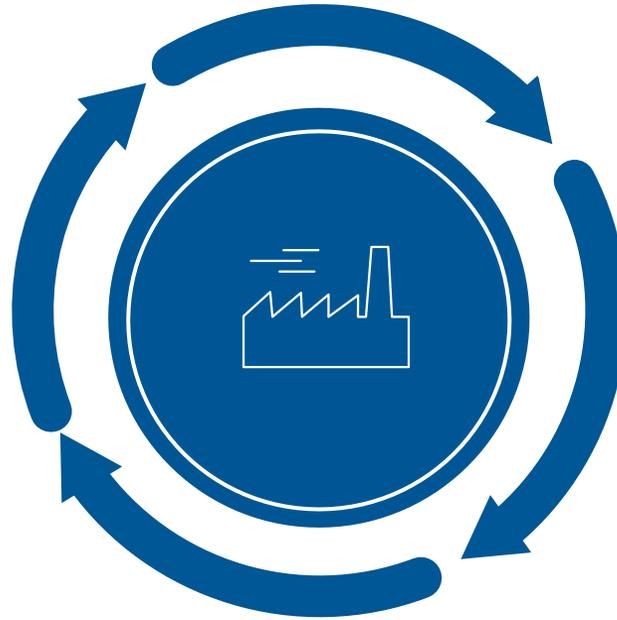
MONITORAGGIO DELLE PERFORMANCE PER MIGLIORARE L'EFFICIENZA

AMCO facilita il riequilibrio finanziario delle imprese meritevoli supportandone il rilancio industriale. L'obiettivo è assicurare la continuità aziendale



Ristrutturazione del debito

con piani di rimborso sostenibili, anche tramite strumenti finanziari partecipativi, ove necessario



Supporto strategico

con revisione del business plan e ricerca di partner industriali



Erogazione di nuova finanza

a sostegno di piani di risanamento aziendale



Identificazione asset non-core

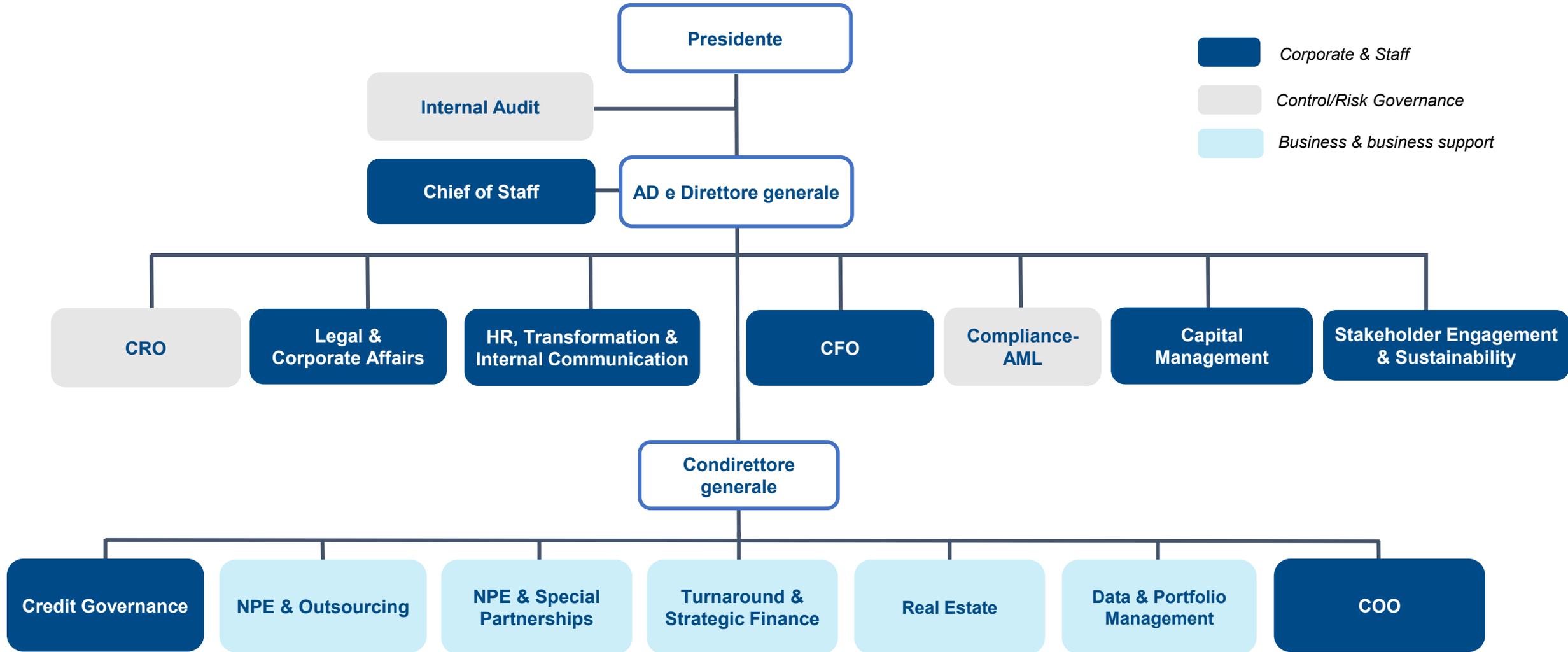
per la dismissione in ottica di riequilibrio finanziario



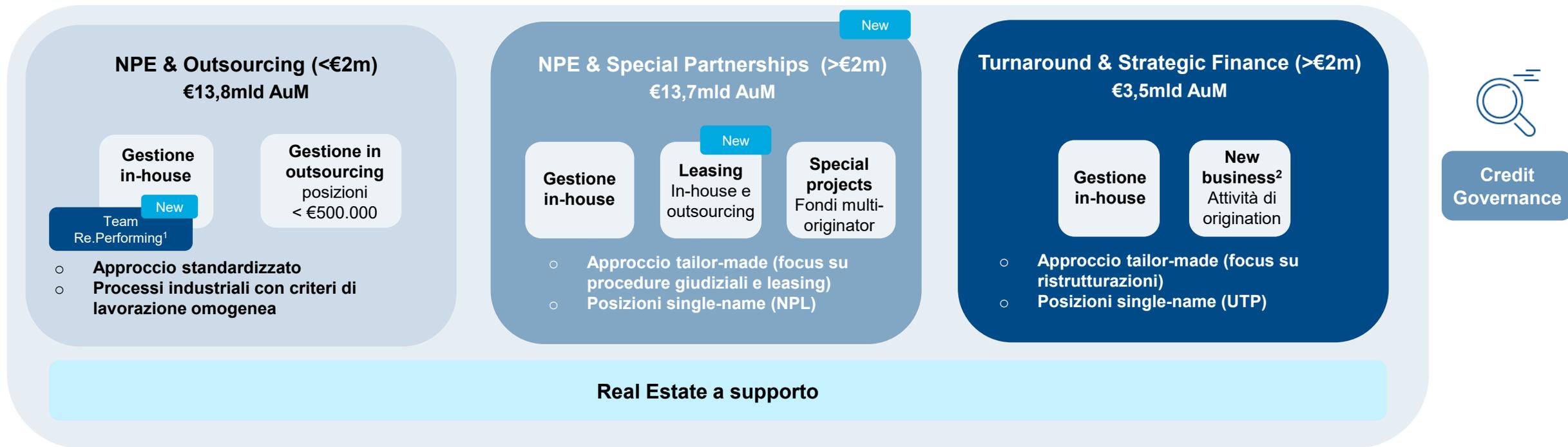
AMCO supporta il rilancio industriale delle imprese con soluzioni sostenibili grazie alle forti competenze nella ristrutturazione del debito



La struttura organizzativa supporta una governance solida, rafforzando il presidio del business e accompagnando l'evoluzione di AMCO



Il business è organizzato in tre Divisioni specializzate per dimensione del credito. I ticket più piccoli sono generalmente gestiti da servicer terzi



- La **Divisione Real Estate** implementa strategie di valorizzazione dei *collateral* a garanzia dei crediti e di gestione degli attivi immobiliari ripossessati
- La **Funzione Credit Governance**, creata per presidiare i controlli di **1° livello delle attività di business e real estate**, è separata rispetto alle altre funzioni di controllo

amco

La strategia di Sostenibilità GSSE



DA ESG A GSSE: i quattro pilastri della nostra Strategia di Sostenibilità

G OVERNANCE SOSTENIBILE



S OSTENIBILITÀ DEL CREDITO



S VILUPPO DEL CAPITALE UMANO



TUTELA DELL'AMBIENTE



La nostra strategia di sostenibilità è costruita sui quattro pilastri GSSE, che rappresentano gli ambiti nei quali creiamo valore sostenibile per tutti i nostri stakeholder



Per il 2025 AMCO ha definito nuovi importanti obiettivi di Sostenibilità all'interno dei 4 pilastri GSSE

G GOVERNANCE SOSTENIBILE



- 100% dipendenti formati in anticorruzione, privacy e AML
- 100% **Organi societari** formati in anticorruzione e AML
- 100% dipendenti degli **special servicer** formati in privacy, Anticorruzione e AML
- 100% dei **fornitori rilevanti valutati con criteri ESG**
- **Mantenimento** della certificazione ISO 37001:2016

S SOSTENIBILITÀ DEL CREDITO



- Incassi **NPL, UTP** e da **PMI & privati da attività stragiudiziale**
- **Monitoraggio trimestrale** del rischio fisico e di transizione del portafoglio
- **Mappatura classe energetica: 100% immobili di proprietà**

S SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO



- Formazione ed engagement ESG per dipendenti e prime linee
- Mantenimento dei meccanismi di **lavoro flessibile** per work-life balance
- Almeno il **90%** dei **part-time accolti**
- **Piani successione** (50% top manager)
- **Selezione con head hunter: 100%** dei contratti con clausola di genere
- **Interventi di sviluppo del 10% donne** annualmente

T TUTELA DELL'AMBIENTE



- 100% **energia elettrica da fonti rinnovabili**
- **100% carta sostenibile** certificata FSC
- **-55% di emissioni GHG** derivanti dalle attività operative (Scope 1 e 2) entro il 2025
- 100% **flotta aziendale sostenibile**

Obiettivi annuali

Nuovi obiettivi 2025

- **Comitato endoconsiliare ESG**
- **10%** del Piano LTI basato su obiettivi ESG (3° ciclo)

- **Mappatura classe energetica** di immobili leasing: **obiettivo 10 immobili**
- **RE.Perform: 5% di crediti** su gestione in house e outsourcing ristrutturati
- **Miglioramento customer journey** (2° step): monitoraggio trimestrale delle richieste inbound

- **Gender pay gap***: possibile riduzione dall'attuale 5%
- **Leadership programme femminile**
- Manifesto DE&I
- **Certificazione UNI/PdR 125/2022 - 2 step** Comitato Guida e ingaggio auditor

- **Calcolo emissioni Scope 3** (cat.7 spostamenti casa-lavoro)
- **PSCL per la sede di Milano**

amco



**Siamo 452 professionisti
specializzati in diverse aree**

Dati al 30 giugno 2025

AMCO opera in 4 sedi: Milano, Napoli, Vicenza e Roma, con 452 professionisti



Il team è giovane rispetto alla media bancaria...



- Età media: 45 anni

... ben bilanciato...



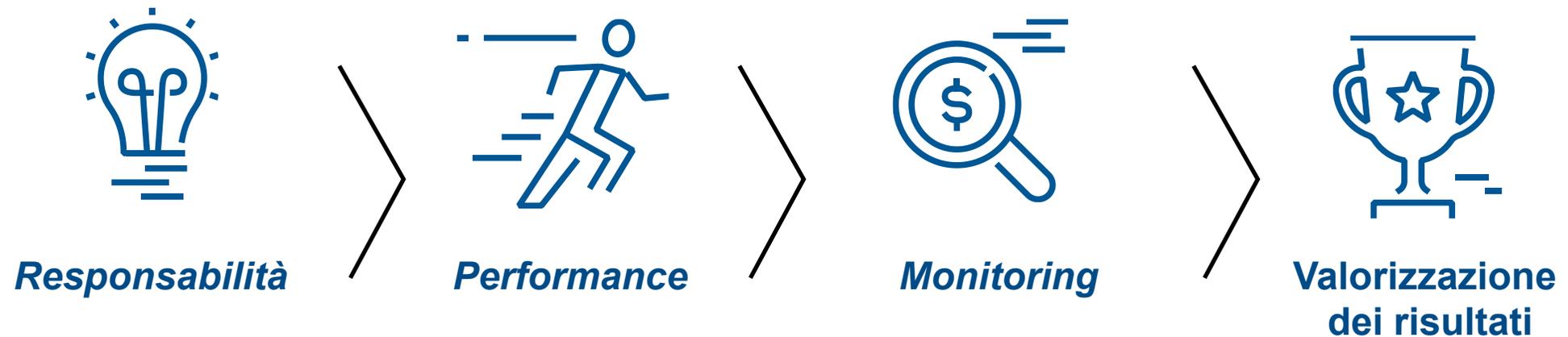
- 59% genere maschile
- 41% genere femminile

... e composto da esperti professionisti



- Provenienti da esperienze diverse

I percorsi di crescita si basano su responsabilità, performance e risultati



“

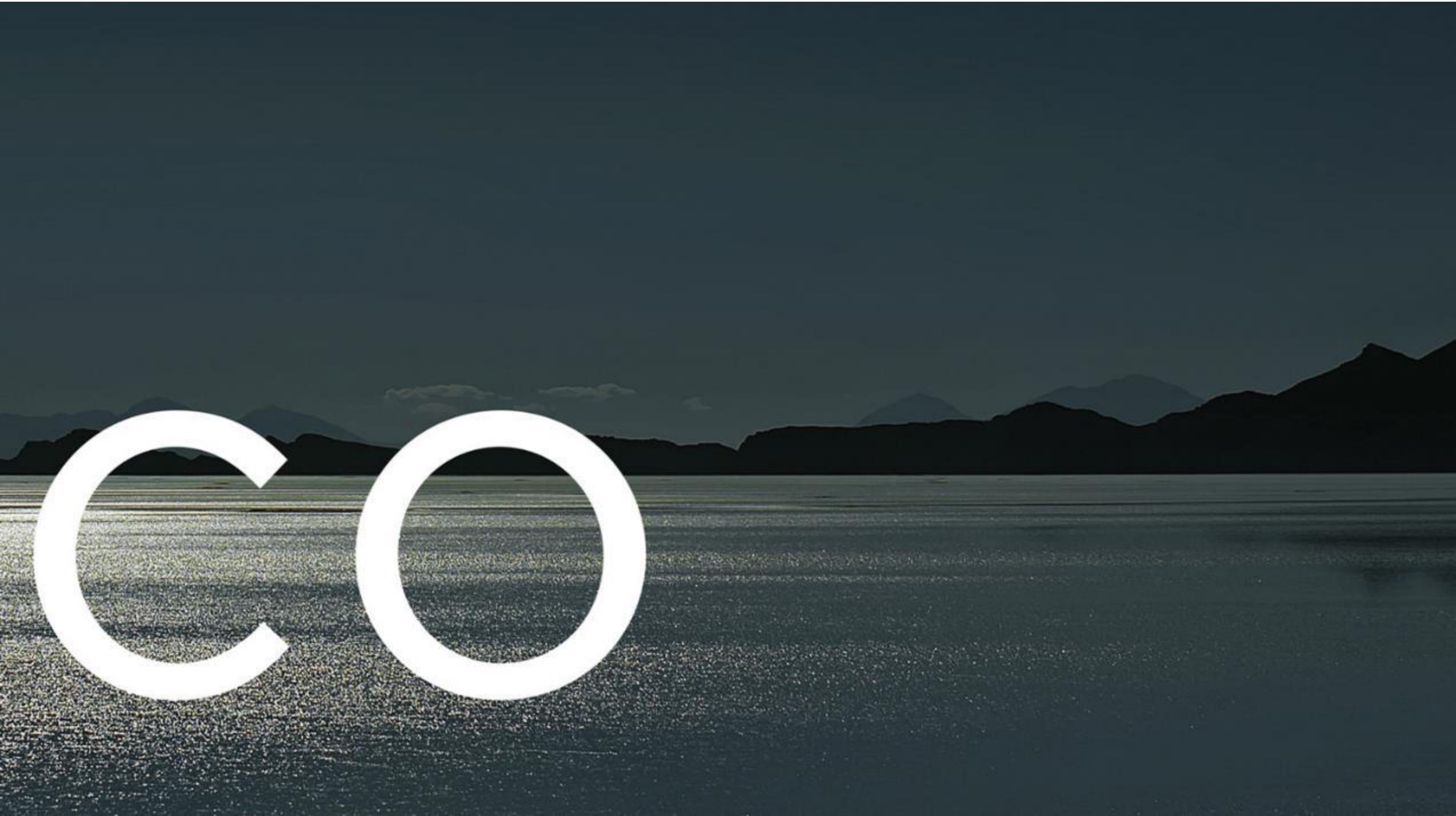
Tutti i dipendenti hanno accesso a un sistema incentivante collegato a obiettivi qualitativi e quantitativi, individuali e di team/Funzione/Direzione

”

amco

Per conoscere i nostri risultati finanziari

...vai su: amco.it/



CO