

# AMCO – Asset Management Company

Guardiamo al futuro cambiando il presente

28 aprile 2025



amco

**Siamo una credit  
management company**

# AMCO è tra i principali operatori specializzati nella gestione dei crediti deteriorati con un ruolo sistemico nell'interesse pubblico

## Business

Credit servicer con  
€32,2 miliardi di masse

Portafoglio composto da  
sofferenze per il 72%  
e UTP per il 28%<sup>1</sup>

## Struttura societaria

Partecipata al 99,78% dal  
MEF e allo 0,22% da altri  
azionisti detentori di azioni B

Soggetta alla vigilanza della  
Banca d'Italia, al monitoraggio  
di DG Competition e al  
controllo della Corte dei Conti

Direttiva UE  
2021/2167  
relativa ai gestori  
e agli acquirenti di  
crediti recepita in  
Italia nel 2024

## Ruolo Sistemico



## Rating Investment Grade

S&P: BBB+; Stabile  
Fitch: BBB; Positivo

Special servicer rating di Fitch: 2

## Struttura finanziaria

Obbligazioni quotate in Lussemburgo

Solida posizione patrimoniale

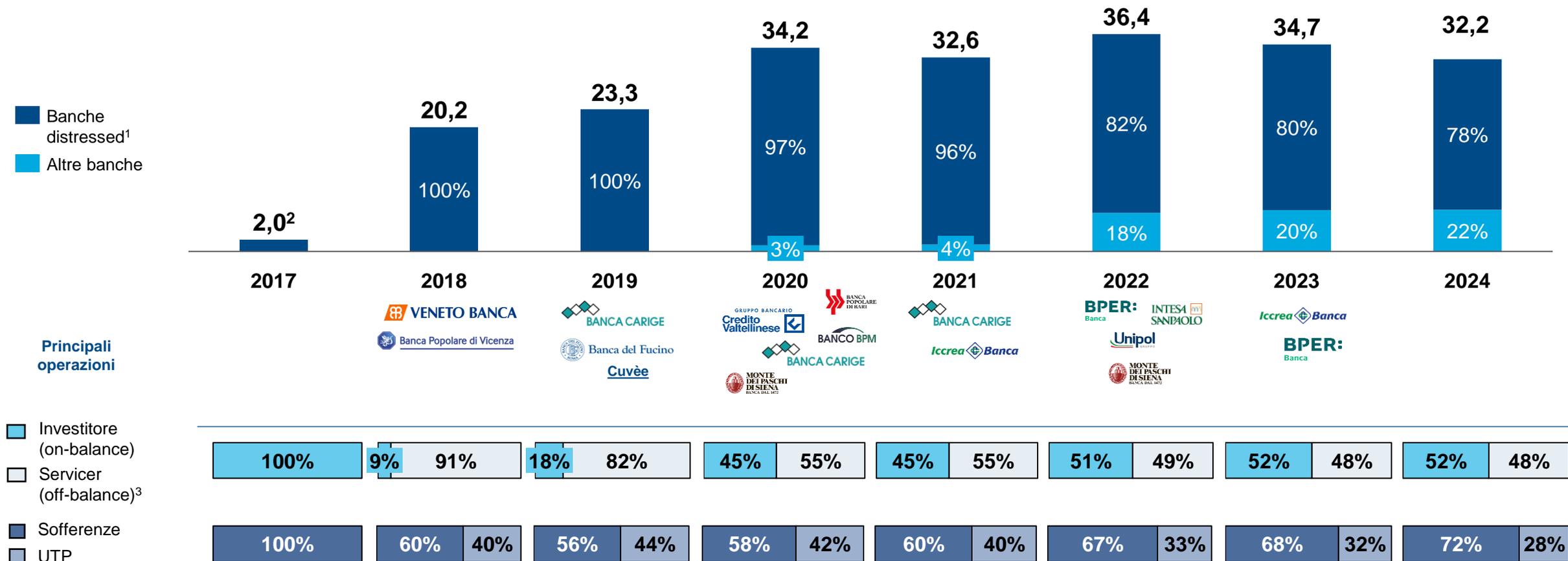
**ESG – AMCO integra la Sostenibilità in tutta la  
catena del valore**

# AMCO nasce nel 2019 per contenere gli impatti delle crisi bancarie, in continuità con il mandato di SGA



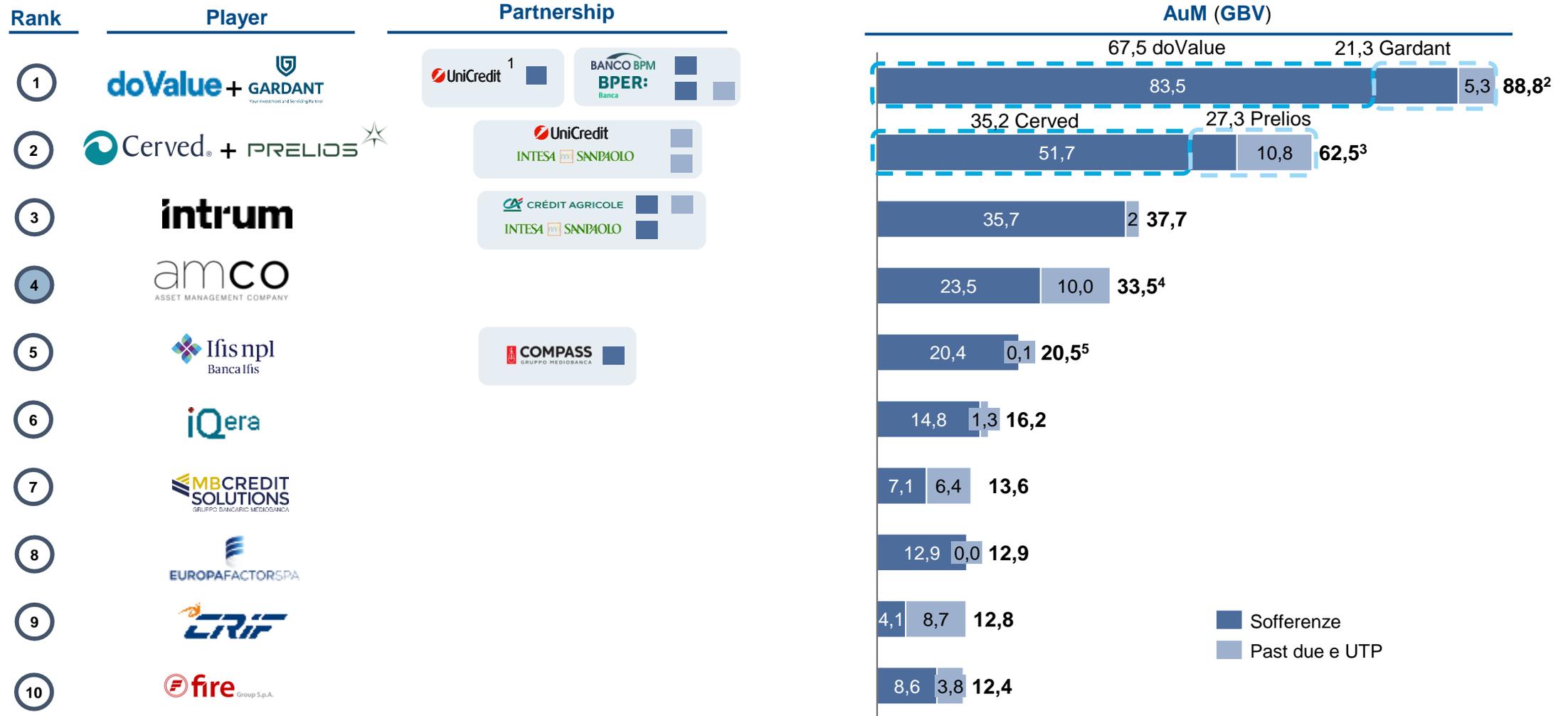
# L'evoluzione degli AuM di AMCO riflette l'onboarding di crediti NPE da banche distressed e, dal 2020 al 2023, anche da altre banche

Evoluzione del portafoglio in gestione (AuM - €/mld)



# Siamo il quarto servicer in Italia per AuM, con una forte specializzazione nella gestione di UTP, all'interno di un settore in consolidamento

AuM dei principali servicer italiani (€/mld – dati 1H24)



Nota (1): Contratto in scadenza a fine 2025 e non atteso essere rinnovato dalla banca

Nota (2): Pro-forma per l'acquisizione finalizzata il 22.11.2024. Suddivisione AuM→DoValue: € 67,5 mld di cui € 2,3 di UTP; Gardant: € 21,3 mld di cui € 3,1 di UTP.

Nota (3): Pro-forma per l'acquisizione finalizzata il 19.7.2024. Suddivisione AuM→Cerved: € 35,2 mld di cui € 1,6 di UTP; Prelios: € 27,3 mld di cui € 9,2 di UTP (UTP secondo "market rumors").

Nota (4): € 32,2 mld al FY24

Nota (5): € 20,5 mld di Ifis includono € 6,1 mld relativi all'acquisizione di Revalea (dati al 31.12.2023)

Fonte: PwC, The Italian NPE Market Dicembre 2024. Dati relativi al 30.06.2024.

amco

# Strategia e modello di business

# Con il nuovo Piano Strategico, AMCO ha identificato una vision e una mission precise



# «Produciamo Valore»: il Piano 2024-2028 si articola in 3 Pillar strategici che si intersecano con la Strategia di Sostenibilità GSSE



## PRODURRE VALORE

A

**Valorizzazione del portafoglio in gestione con maggiore efficienza operativa**

- Specializzazione nella gestione in-house e in outsourcing
- Potenziamento delle infrastrutture IT e dei processi interni
- Evoluzione della data governance e intelligence



## SUPPORTO A FAMIGLIE E IMPRESE

B

**Progetti innovativi a sostegno di famiglie e imprese**

- Fondi multi-originator ad apporto
- Operazioni di rilancio industriale su controparti single-name
- Progetto RE.Perform – Supporto al re-performing di mutui residenziali



## RUOLO SISTEMICO

C

**Ruolo sistemico nella gestione di crediti deteriorati nell'interesse pubblico**

- Progetto per la gestione dei crediti con garanzia statale
- Nuove iniziative di gestione di crediti deteriorati in via di definizione



## SOSTENIBILI IN TUTTA LA CATENA DEL VALORE

AMCO prosegue con la Strategia di Sostenibilità GSSE allineando i target al nuovo orizzonte strategico e delineando nuovi ambiti di implementazione

# AMCO produce valore gestendo il portafoglio in modo efficiente con un approccio data-driven, una gestione proattiva e un monitoraggio continuo



## ANALISI PUNTUALE DEL PORTAFOGLIO

- Utilizzo della tecnologia e GenIA con approccio data-driven (progetto DREAM)
- Segmentazione dei portafogli per tipologia di asset



## GESTIONE PROATTIVA

- Industrializzazione dei processi
- Ampliamento e standardizzazione delle strategie di recupero
- Specializzazione in-house con team qualificati e rafforzamento delle competenze interne
- Valorizzazione dei ticket strategici con team dedicati
- Specializzazione in outsourcing tramite servicer selezionati per expertise



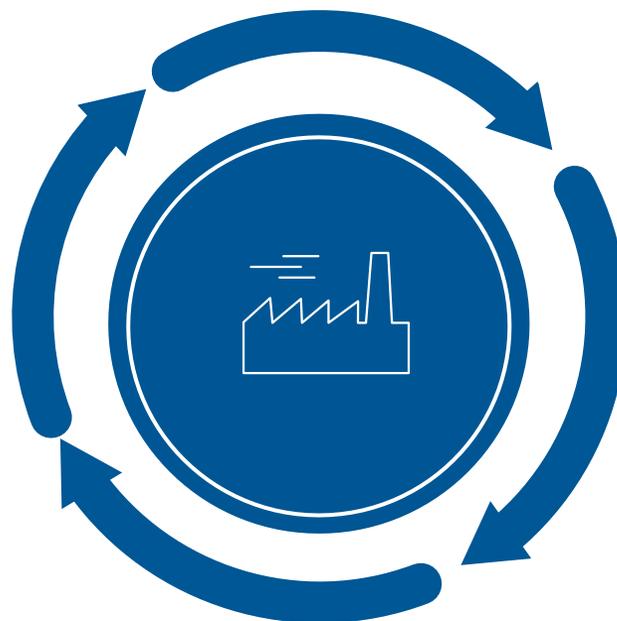
## MONITORAGGIO DELLE PERFORMANCE PER MIGLIORARE L'EFFICIENZA

# AMCO facilita il riequilibrio finanziario delle imprese meritevoli supportandone il rilancio industriale. L'obiettivo è assicurare la continuità aziendale



## Ristrutturazione del debito

con piani di rimborso sostenibili, anche tramite strumenti finanziari partecipativi, ove necessario



## Supporto strategico

con revisione del business plan e ricerca di partner industriali



## Erogazione di nuova finanza

a sostegno di piani di risanamento aziendale



## Identificazione asset non-core

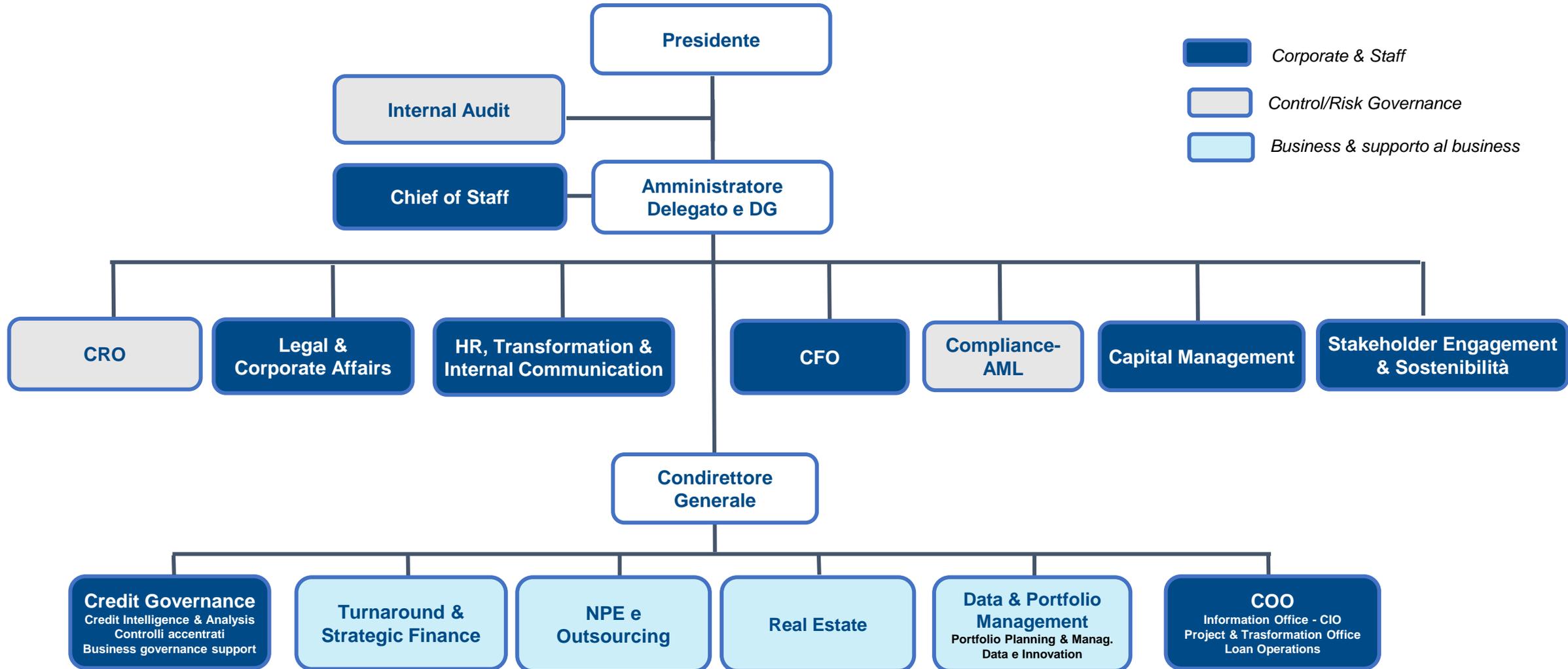
per la dismissione in ottica di riequilibrio finanziario



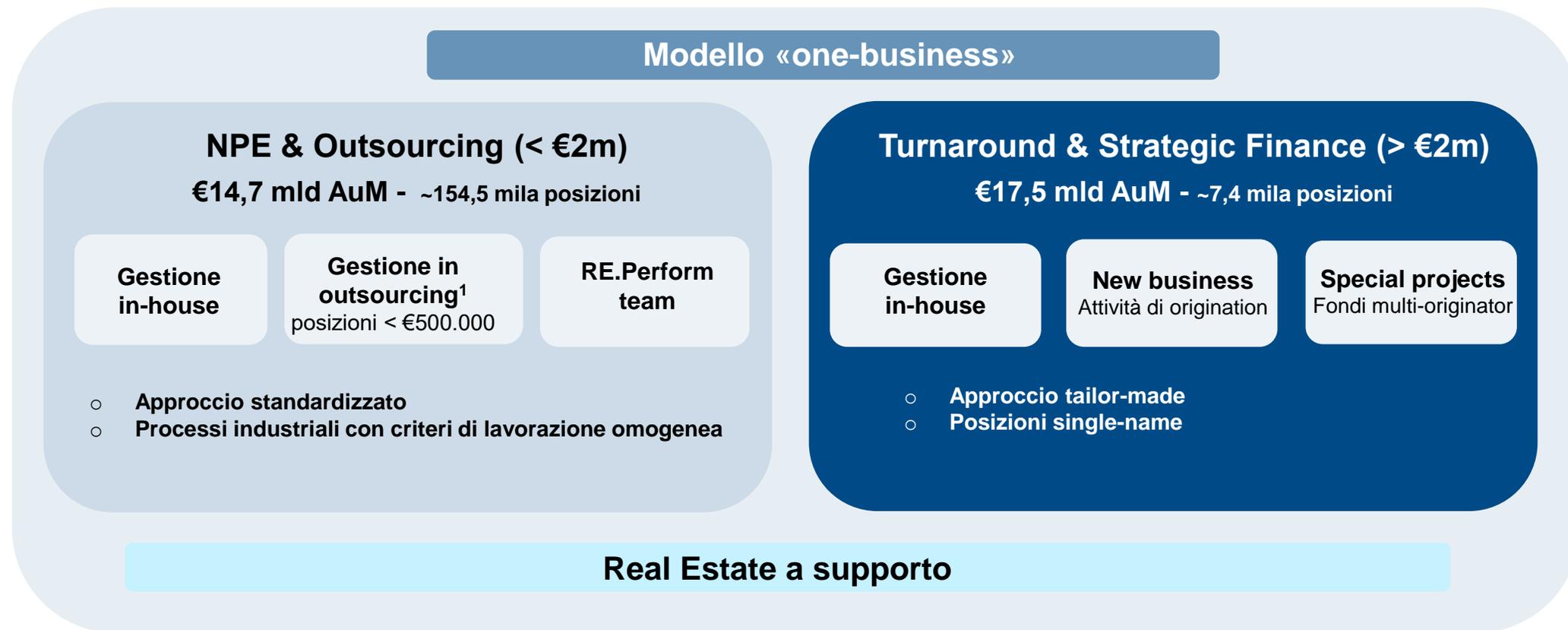
*AMCO supporta il rilancio industriale delle imprese con soluzioni sostenibili grazie alle forti competenze nella ristrutturazione del debito*



# La nuova struttura organizzativa supporta una governance solida, rafforzando il presidio del business e accompagnando l'evoluzione di AMCO



# Il business è organizzato in due Divisioni specializzate per dimensione del credito. I ticket più piccoli sono generalmente gestiti da servicer terzi



- **La gestione in outsourcing** del portafoglio crediti è affidata a **8 servicer**<sup>2</sup>, individuati secondo rigorosi criteri di selezione a partire dal 1.1.2025.

Nota: Asset Under Management al 31.12.2024.

Nota (1): Per le posizioni Secured il limite è di €200.000 (in dettaglio, €100.000 per gli UTP e €200.000 per le sofferenze). Per le posizioni unsecured il limite è €500.000.

Nota (2): Advancing Trade, Cerved, Cribis, doValue-Gardant, Ifis Npl Servicing, iQera, Prelios. Intrum gestisce il portafoglio di crediti leasing.

amco

# La strategia di Sostenibilità GSSE



# DA ESG A GSSE: i quattro pilastri della nostra Strategia di Sostenibilità

## G OVERNANCE SOSTENIBILE



**OPERIAMO CON INTEGRITÀ E CORRETTEZZA**  
allineando le nostre persone e i nostri partner agli obiettivi ESG



## S OSTENIBILITÀ DEL CREDITO



**PRODUCIAMO VALORE**  
gestendo i crediti con un approccio proattivo e secondo principi etici per facilitare il riequilibrio finanziario di famiglie e imprese



## S VILUPPO DEL CAPITALE UMANO



**CRESCIAMO INSIEME**  
promuovendo la valorizzazione, lo sviluppo e il benessere delle nostre persone



## TUTELA DELL'AMBIENTE



**RISPETTIAMO IL FUTURO**  
con comportamenti ecosostenibili e consumi responsabili



*La nostra strategia di sostenibilità è costruita sui quattro pilastri GSSE, che rappresentano gli ambiti nei quali creiamo valore sostenibile per tutti i nostri stakeholder*



# Nel 2024 AMCO ha raggiunto importanti target di Sostenibilità. Nel 2025 continuerà a implementare la Strategia GSSE in linea con il Piano Strategico

## G

### OVERNANCE SOSTENIBILE



- 100% dipendenti formati in anticorruzione, privacy e AML
- CdA formato in anticorruzione e AML
- 100% dipendenti degli special servicer formati in privacy e AML
- 10% del Piano LTI basato su obiettivi ESG – (2° ciclo 2024-26)
- Fornitori rilevanti valutati con criteri ESG
- Mantenimento della certificazione anticorruzione
- Comitato ESG<sup>1</sup> 

## S

### OSTENIBILITÀ DEL CREDITO



- 94% Incassi UTP, 29% NPL e 56% da PMI + privati da attività stragiudiziale
- Monitoraggio dell'esposizione del portafoglio a rischi fisici e di transizione
- Inseriti criteri ESG nelle strategie di gestione del credito
- Mappatura classe energetica 90% immobili di proprietà<sup>2</sup>
- 2 eventi di formazione finanziaria alle imprese
- Miglioramento customer journey: 1° step mappatura

## S

### VILUPPO DEL CAPITALE UMANO



- Iniziative di engagement dipendenti e prime linee
- Mantenimento dei meccanismi di lavoro flessibile per work-life balance
- Almeno il 90% dei part-time accolti
- Sensibilizzazione ed engagement su D&I
- Formazione ESG per tutti i dipendenti
- Piani successione (40% top manager)
- Promozione del 10% della popolazione femminile annualmente
- Calcolo gender pay gap medio e per cluster di popolazione e def. target riduzione
- Selezione con head hunter: garantita ricerca bilanciata tra i generi
- Manifesto DE&I<sup>3</sup> 

## T

### TUTELA DELL'AMBIENTE



- 100% energia elettrica da fonti rinnovabili
- 100% flotta aziendale a basso impatto ambientale
- 100% carta sostenibile certificata FSC
- Iniziative di sensibilizzazione dei dipendenti su temi ambientali
- Nominato Mobility Manager per la sede di Milano

Nota (1): Target work-in-progress che sarà finalizzato nel corso del 2025.  
 Nota (2): Immobili di proprietà esclusi quelli connessi a contratti di leasing.  
 Nota (3): Target work-in-progress che sarà finalizzato nel corso del 2025.

amco

A silhouette of a person running across a calm body of water at sunset. The sun is low on the horizon, creating a bright reflection on the water. The background shows a range of mountains under a clear sky.

**Siamo 444 professionisti  
specializzati in diverse aree**

Dati al 31 dicembre 2024

# AMCO opera in 4 sedi: Milano, Napoli, Vicenza e Roma, con 444 professionisti



## Il team è giovane rispetto alla media bancaria...



- Età media: 44 anni

## ... ben bilanciato...



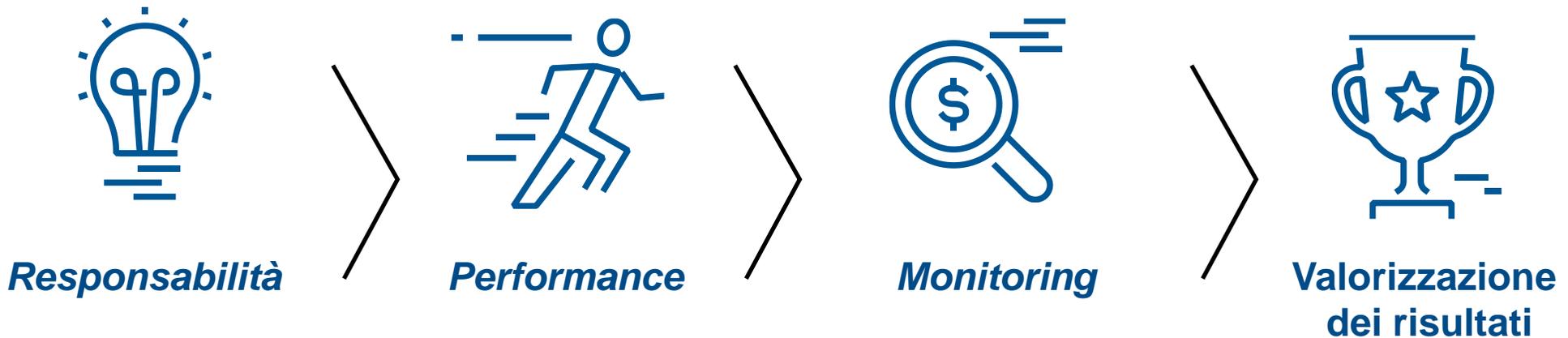
- 58% genere maschile
- 42% genere femminile

## ... e composto da esperti professionisti



- Provenienti da esperienze diverse

# I percorsi di crescita si basano su responsabilità, performance e risultati



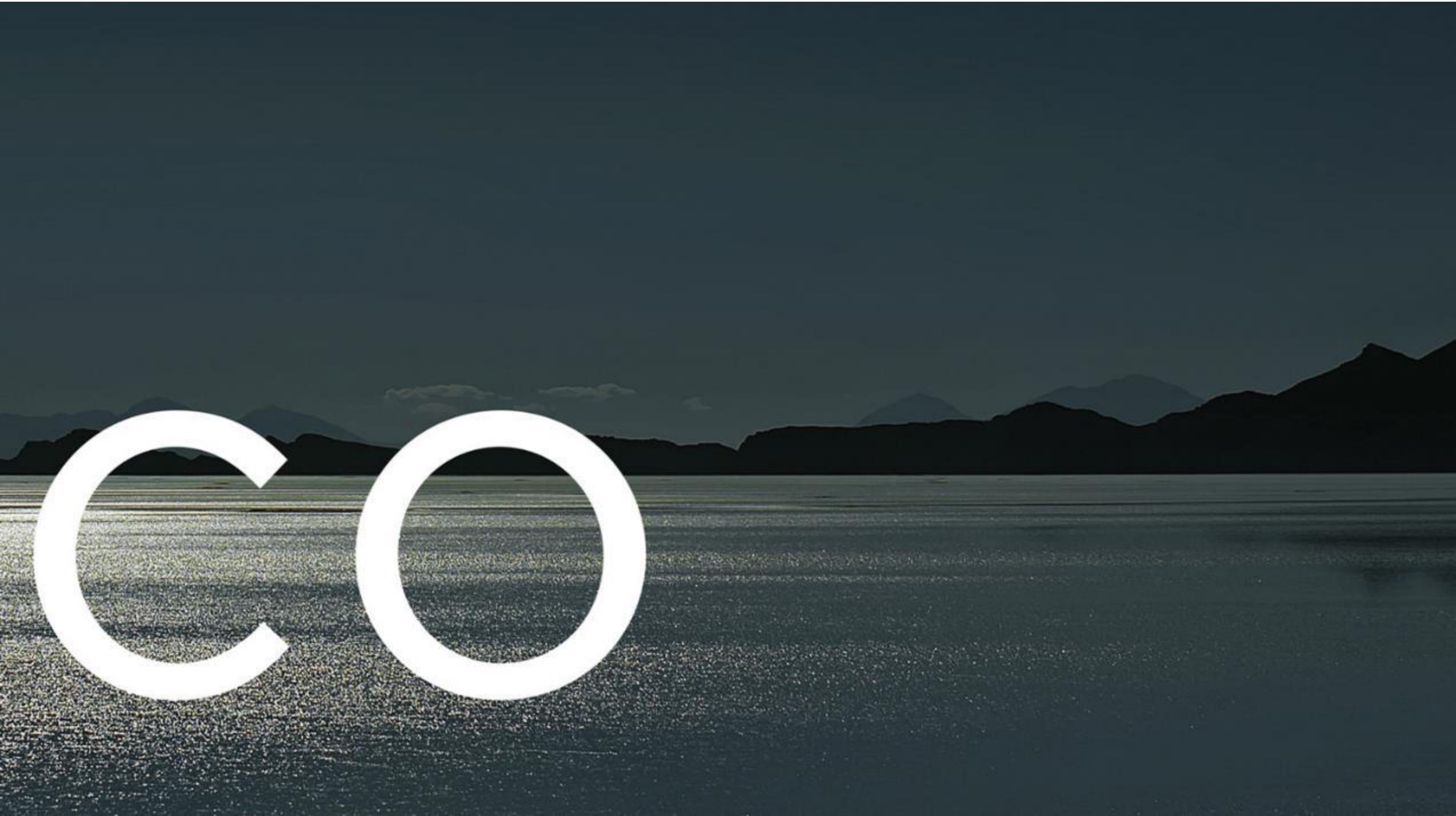
“

*Tutti i dipendenti hanno accesso a un sistema incentivante collegato a obiettivi qualitativi e quantitativi, individuali e di team/Funzione/Direzione*

”

# Per conoscere i nostri risultati finanziari

...vai su: [amco.it/](http://amco.it/)



CO