

AMCO – Asset Management Company

Guardiamo al futuro cambiando il presente

5 agosto 2024



The background image is a wide-angle landscape photograph. It shows a calm body of water, possibly a salt flat or a lake, reflecting the sky. The sky is filled with dramatic, layered clouds in shades of orange, yellow, and blue, indicating a sunset or sunrise. In the middle ground, two small silhouettes of people riding bicycles are visible on the water's surface. The overall mood is serene and expansive.

amco

**Siamo una credit
management company**

Siamo tra i principali operatori specializzati nella gestione dei crediti deteriorati con un ruolo sistemico nell'interesse pubblico

Business

Siamo un *credit servicer* (intermediario finanziario ex art 106 TUB) con €33,5 miliardi di masse in gestione, composte per il 70% da sofferenze e 30% da UTP, per 167 mila posizioni, di cui oltre 80 mila imprese¹

Struttura societaria

Siamo partecipati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e siamo soggetti alla vigilanza della Banca d'Italia, oltre al monitoraggio di DG Competition

Ruolo Sistemico



Rating

Abbiamo un rating Investment Grade da parte di Standard&Poors (BBB) e Fitch (BBB)
Abbiamo uno special servicer rating di Fitch (RSS2, CSS2, ABSS2)

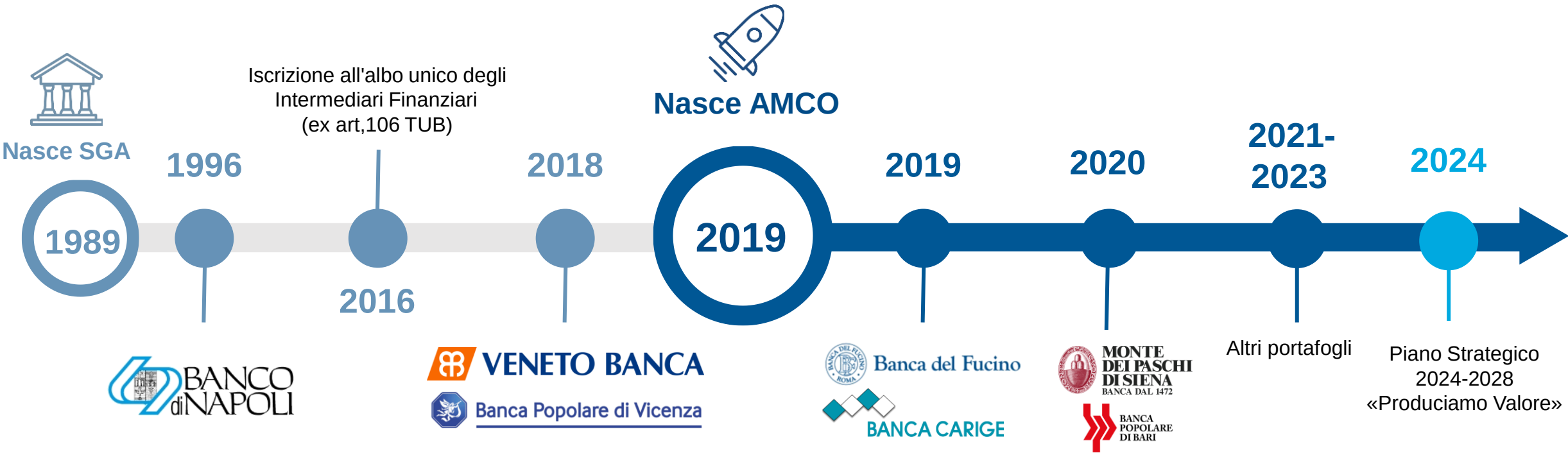
Struttura finanziaria

Siamo quotati sul mercato obbligazionario, Siamo solidi, con un'ottima posizione patrimoniale

ESG

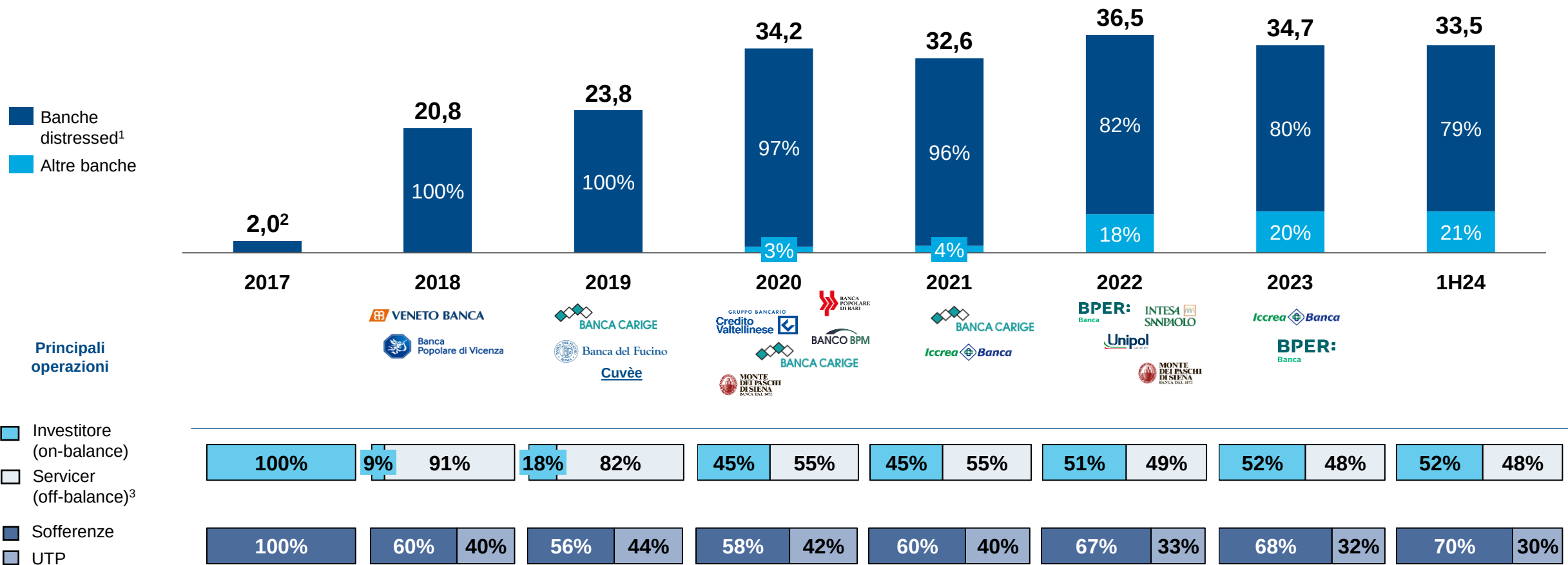
Integriamo la Sostenibilità in tutta la catena del valore

AMCO nasce nel 2019 per contenere gli impatti delle crisi bancarie, in continuità con il mandato di SGA



L'evoluzione del nostro business riflette l'onboarding di crediti NPE da banche distressed e, dal 2020, anche da altre banche

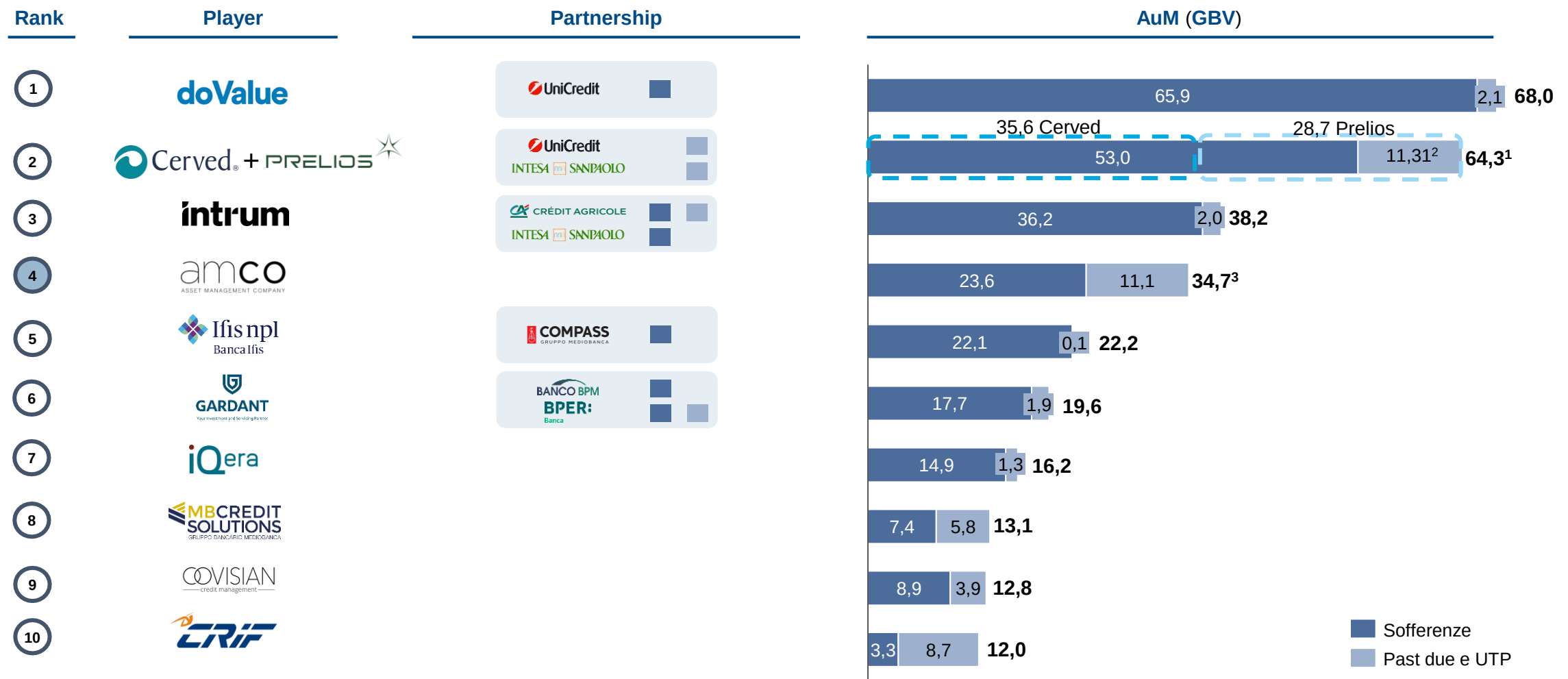
Evoluzione del portafoglio in gestione (AuM - €/mld)



Nota (1): Interventi in contesti di ristrutturazioni bancarie. Include i portafogli acquisiti da: Banco di Napoli, Veneto Banca, BP Vicenza, BP Bari, Carige, MPS, Cuvée,
Nota (2): Rivenienti da portafoglio Banco di Napoli,
Nota (3): Per off-balance si intendono i portafogli Veneto Banca, Popolare di Vicenza e Cuvée

Siamo il quarto servicer in Italia per AuM, con una forte specializzazione nella gestione di UTP, all'interno di un settore in consolidamento

AuM dei principali servicer italiani (€/mld – dati FY23)



Nota (1): Pro-forma per l'acquisizione finalizzata il 19.7.2024
 Nota (2): Somma di 1,5 UTP di Cerved e 9,8 UTP di Prelios, che includono i €9,6 miliardi di UTP da "market rumors".
 Nota (3): € 33,5 mld al 1H24
 Fonte: PwC, The Italian NPE Market Luglio 2024. Dati relativi al 31.12.2023.

A man in a dark shirt is working on a large, complex industrial machine. The machine has several large, curved, metallic components that look like blades or vanes, arranged in a circular pattern. The lighting is dramatic, with strong highlights on the metallic surfaces and deep shadows elsewhere. The man is looking intently at the machine, and his hands are visible as he works on one of the components.

amco

Strategia e modello di business

Gestiamo i crediti creando valore nell'interesse pubblico, facilitando il riequilibrio finanziario di famiglie e imprese



“

*Operiamo a sostegno di famiglie e imprese
con una gestione proattiva del credito,
trasformando i crediti deteriorati in nuovi punti di partenza*

”

La nostra strategia si concentra sulla produzione di valore a sostegno di famiglie e imprese

I tre pillar del Piano Strategico 2024-2028



PRODURRE VALORE
dal portafoglio esistente
con maggior efficienza
operativa



**SUPPORTARE
FAMIGLIE E IMPRESE**
anche con progetti
innovativi



RUOLO SISTEMICO
nella gestione di crediti
deteriorati nell'interesse
pubblico

“

*La nostra strategia si concentra sulla produzione di valore,
focalizzando il ruolo sistemico di AMCO nella gestione dei crediti
deteriorati nell'interesse pubblico*

”

Produciamo valore gestendo il portafoglio in modo efficiente con un approccio data-driven, una gestione proattiva e un monitoraggio continuo



ANALISI PUNTUALE DEL PORTAFOGLIO

- Utilizzo della tecnologia e GenAI e con un approccio data-driven
- Segmentazione dei portafogli per tipologia di asset



GESTIONE PROATTIVA

- Industrializzazione dei processi
- Ampliamento e standardizzazione delle strategie di recupero
- Specializzazione in-house con team qualificati e rafforzamento delle competenze interne
- Valorizzazione dei ticket strategici con team dedicati e capabilities
- Specializzazione in outsourcing tramite servicer selezionati per expertise



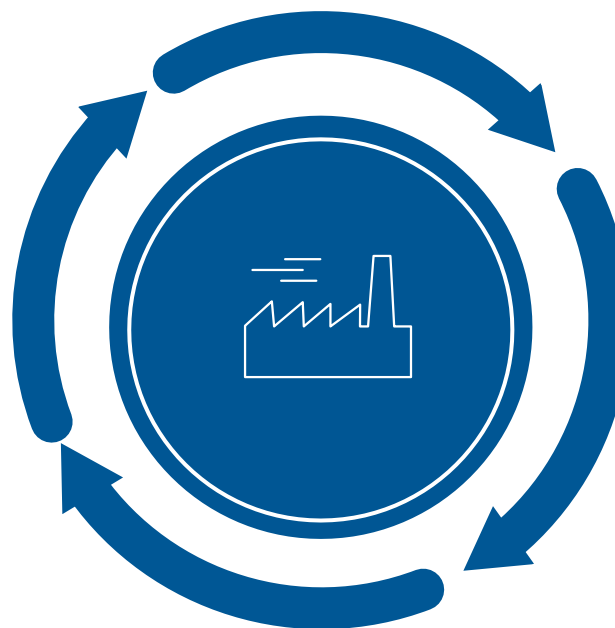
MONITORAGGIO DELLE PERFORMANCE PER MIGLIORARE L'EFFICIENZA

Siamo specializzati nel rilancio industriale delle imprese meritevoli, Il nostro obiettivo è assicurare la continuità aziendale



Ristrutturazione del debito

con piani di rimborso sostenibili, anche tramite strumenti finanziari partecipativi, ove necessario



Supporto strategico

con revisione del business plan e ricerca di partner industriali



Erogazione di nuova finanza

A sostegno di piani di risanamento aziendale



Identificazione di asset non-core

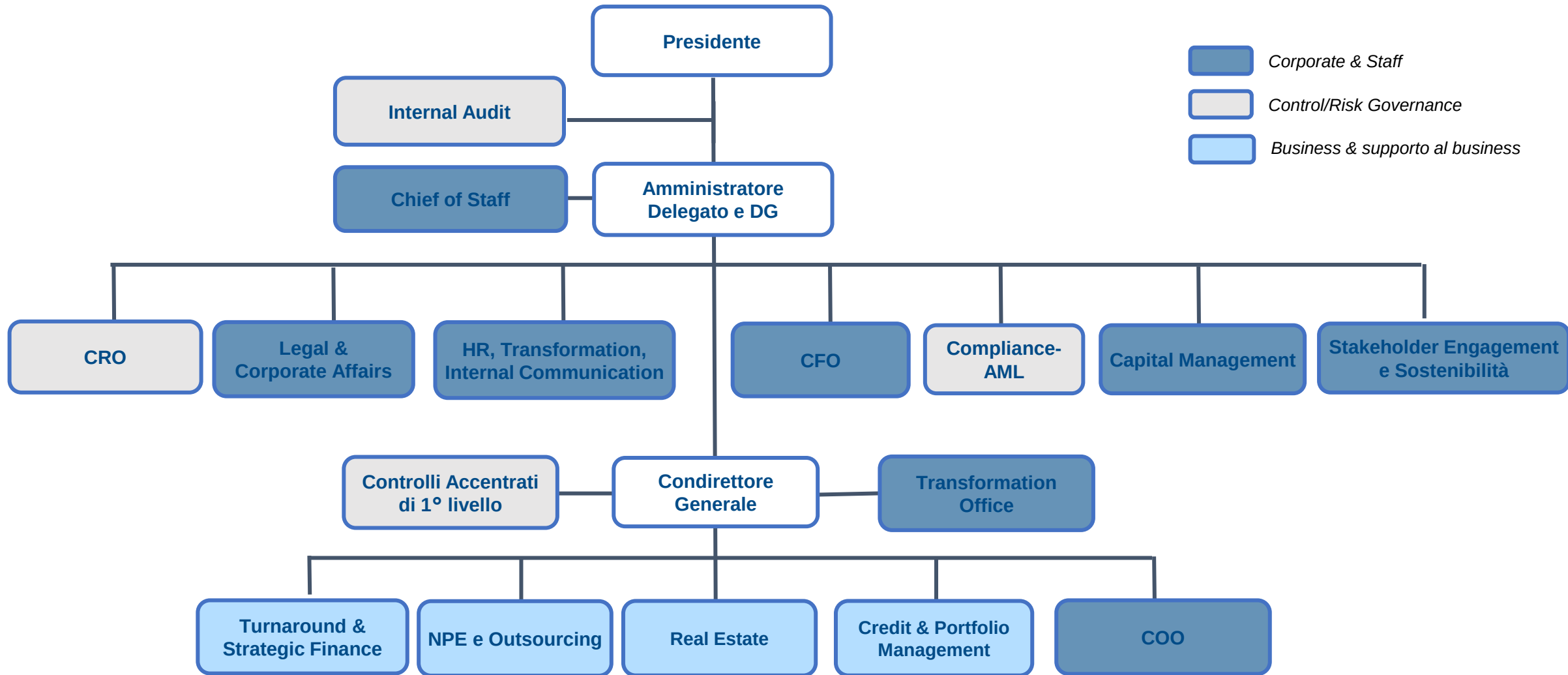
per la dismissione in ottica di riequilibrio finanziario

“

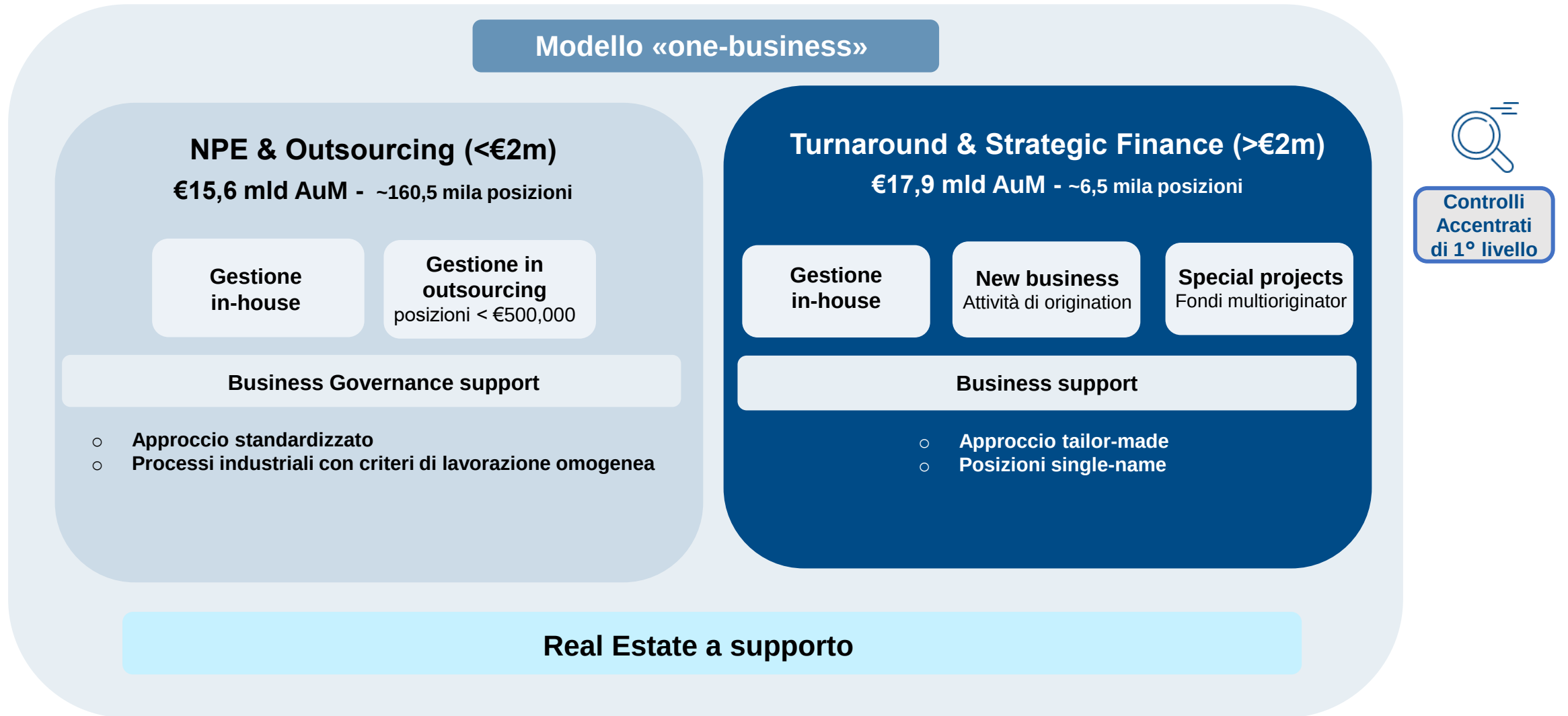
Supportiamo il rilancio industriale delle imprese con soluzioni sostenibili grazie alle nostre competenze di ristrutturazione del debito

”

La nuova struttura organizzativa rende più solida la governance, rafforza il presidio del business e accompagna l'evoluzione di AMCO



Il nuovo modello «one-business» prevede due Divisioni di business specializzate a seconda della dimensione del credito



amco

La strategia di Sostenibilità GSSE



DA ESG A **GSSE**: i quattro pilastri della nostra Strategia di Sostenibilità

GOVERNANCE SOSTENIBILE



SOSTENIBILITÀ DEL CREDITO



SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO



TUTELA DELL'AMBIENTE **E**



“

La nostra strategia di sostenibilità è costruita sui quattro pilastri GSSE, che rappresentano gli ambiti nei quali creiamo valore sostenibile per tutti i nostri stakeholder

”

Nel 2022 e nel 2023 AMCO ha raggiunto importanti obiettivi definiti all'interno dei 4 pilastri GSSE ...,

G OVERNANCE SOSTENIBILE



- 2022 - Comitato ESG e nomina CSO
- 2022 - 10% del **Piano LTI 2023-2025** basato su obiettivi ESG
- 2022 e 2023 - 100% dipendenti formati in **anticorruzione, privacy e AML**

S OSTENIBILITÀ DEL CREDITO



- 2022 - Integrati criteri ESG nella **Procedura di Investimento**

S VILUPPO DEL CAPITALE UMANO



- 2022 e 2023 - **Formazione ESG ai dipendenti** (*target pluriennale*)
- 2022 e 2023 - **100% dei part-time accolti**
- 2022 – **Contratto su smartworking e ampliamento welfare**

T UTELA DELL'AMBIENT E



- 2022 - Calcolate **emissioni GHG** (gas serra)
- 2022 - **100% acquisti carta sostenibile** certificata FSC; erogatori d'acqua potabile
- 2022 e 2023 - **Campagna di sensibilizzazione** ambientale ai dipendenti

2022 - 2023

2023

- Allargamento **Cda a 5 membri**¹
- Nomina di **2 Comitati endoconsiliari**¹
- **Certificazione anticorruzione**¹
- **Fornitori rilevanti valutati con criteri ESG**
- 100% dipendenti degli **special servicer** formati in privacy e AML

- **95% incassi UTP, 41% NPL, 64% PMI+privati** da attività stragiudiziale
- **2 eventi formazione finanziaria**
- Analisi **efficienza energetica** del 70% degli immobili repossessed
- **Portafoglio mappato secondo cluster geo-settoriali** e rischio di transizione
- Integrato il **rischio ESG** nel **Risk Framework**

- **Formazione specifica ai dipendenti** su rischi climatici e ambientali
- **Survey su temi D&I**
- **Piani di successione** per alcuni top manager
- **Selezione head hunter: 27%** candidati donne

- **Ridotte** di oltre il **50%** (vs, 2021) le **emissioni GHG** da attività operative
- **Sede di Milano** certificata **Leed GOLD** e Fitwel
- **100% auto aziendali** contrattualizzate da AMCO a **basso impatto** ambientale
- **100% energia** da **fonti rinnovabili**

Per il 2024 AMCO ha definito nuovi importanti obiettivi di Sostenibilità all'interno dei 4 pilastri GSSE

G OVERNANCE SOSTENIBILE



- 100% dipendenti formati in **anticorruzione, privacy e AML**
- **CdA** formato in **anticorruzione e AML**
- 100% dipendenti degli **special servicer** formati in privacy e AML
- 10% del **Piano LTI** basato su obiettivi ESG
- **Fornitori rilevanti valutati** con criteri ESG

S OSTENIBILITÀ DEL CREDITO



- Incassi **NPL** e **UTP** e da **PMI + privati** da attività stragiudiziale
- **Monitoraggio** dell'esposizione del portafoglio a rischi fisici e di transizione
- **Criteri ESG** nella **valutazione rischi** del portafoglio crediti
- **Mappatura classe energetica** 75% immobili repossessed
- **2 eventi di formazione finanziaria** alle imprese

S VILUPPO DEL CAPITALE UMANO



- Iniziative engagement **dipendenti e prime linee**
- Mantenimento dei meccanismi di **lavoro flessibile** per work-life balance
- Almeno il **90%** dei **part-time accolti**
- Progetto di **sensibilizzazione ed engagement** su D&I
- **Formazione ESG** per tutti i dipendenti
- **Piani successione** (40% top manager)

T UTELA DELL'AMBIENTE



- 100% **energia elettrica** da fonti rinnovabili
- 100% **flotta aziendale** a basso impatto ambientale
- **100% carta sostenibile** certificata FSC
- Iniziative di **sensibilizzazione** dei dipendenti su temi ambientali

Obiettivi 2024 definiti nel 2022

Nuovi
obiettivi 2024

- **Comitato ESG** endoconsiliare

- **Miglioramento customer journey**: 1° step mappatura

- **Promozione** del 10% della **popolazione femminile** annualmente
- **Manifesto D&I**
- Calcolo **gender pay gap** e definizione target di riduzione

- Nomina **Mobility Manager** per la sede di Milano

A silhouette of a person running across a calm body of water towards a bright sunset. The sun is low on the horizon, creating a strong reflection on the water. The sky is a gradient of orange and yellow, and distant mountains are visible on the horizon.

**Siamo 429 professionisti
specializzati in diverse aree**

Dati al 30 giugno 2024

Operiamo in 4 sedi: Milano, Napoli, Vicenza... e Roma, con 429 professionisti



Il team è giovane...



- Età media: 44 anni

... ben bilanciato...



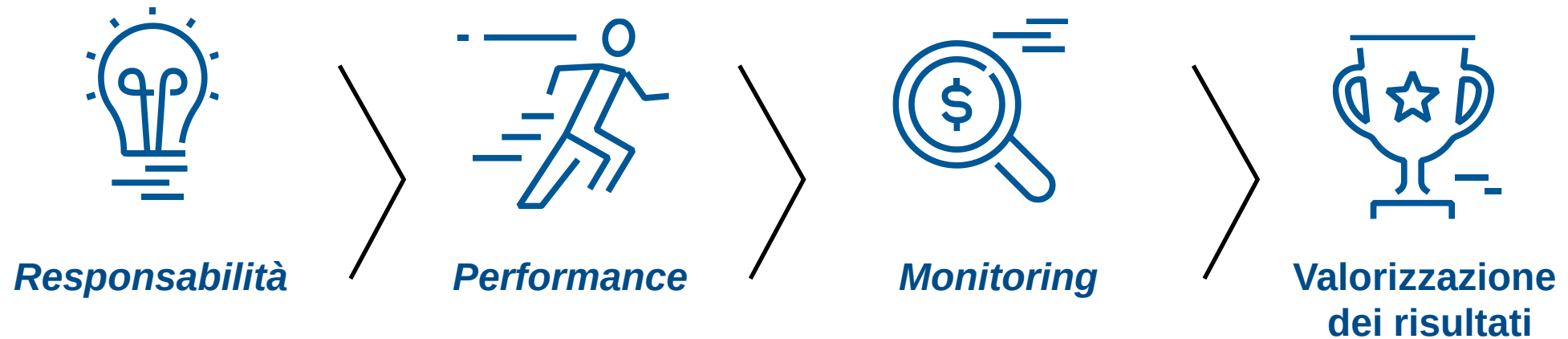
- 59% genere maschile, 41% genere femminile

... composto da esperti professionisti



- Provenienti da esperienze diverse
- Con un *track record* di oltre 20 anni

I percorsi di crescita si basano su responsabilità, performance e risultati



“

Tutti i dipendenti hanno accesso a un sistema incentivante collegato a obiettivi qualitativi e quantitativi, individuali e di team/Funzione/Direzione

”

Per conoscere i nostri risultati finanziari

...vai su: amco.it/

