

amco
ASSET MANAGEMENT COMPANY

made in
amco 2025

Milano, 15 Dicembre 2022

amco overview



Operiamo in un mercato competitivo e siamo regolamentati



Fonte: Rapporto PwC "The Italian NPL Market", Luglio 2022, basato su dati al 31.12.2021

Vision, Mission, Valori

VISION

Vogliamo avere un **ruolo centrale** nel mercato degli **NPE in Italia** per tutti i nostri **stakeholder**. Aspiriamo a **gestire** i nostri **portafogli** in **modo paziente e efficiente** creando **nuovo valore** a supporto dell'economia italiana

MISSION

AMCO è l'Asset Management Company che **definisce nuovi standard nel mercato italiano** dei crediti deteriorati, **attraverso un modello di gestione sostenibile** che punta ad assicurare la continuità delle imprese meritevoli creando nuove opportunità

VALORI

Identificati su ogni singola lettera dell'acronimo aziendale - **Ascolto, Modernità, Competenza e Ottimismo** - i Valori danno un senso nuovo alla parola AMCO, oltre la sua definizione societaria I Valori di AMCO sono stati individuati e scelti con un **approccio bottom up** per generare ingaggio e condivisione, coinvolgendo dipendenti e top management

Vogliamo avere un ruolo centrale nel mercato degli NPE in Italia...

CLIENTI (WORKOUT)

Gestiamo i portafogli nel massimo rispetto del cliente senza creare stress finanziari



CLIENTI (UTP)

Gestiamo le posizioni con l'obiettivo di garantire la continuità del business



BANCHE CEDENTI

Gestiamo i processi di *on-boarding* a 360 gradi



OBBLIGAZIONISTI

Applichiamo una politica di massima trasparenza



PERSONE

Supportiamo le nostre persone nei percorsi di crescita



Recuperiamo i crediti con un approccio sostenibile, rispettoso delle condizioni socio-economiche dei clienti. Supportiamo l'imprenditoria produttiva meritevole.

...mantenendo un approccio sostenibile nei confronti del sistema produttivo



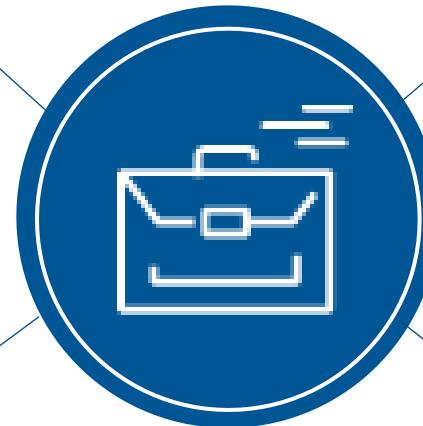
Ristrutturazione del debito

con piani di rimborso sostenibili, tramite l'utilizzo di strumenti finanziari anche di natura partecipativa



Erogazione di nuova finanza

per favorire la continuità aziendale e il rilancio industriale



Supporto strategico

con revisione del business plan e ricerca di partner industriali



Identificazione asset non-core

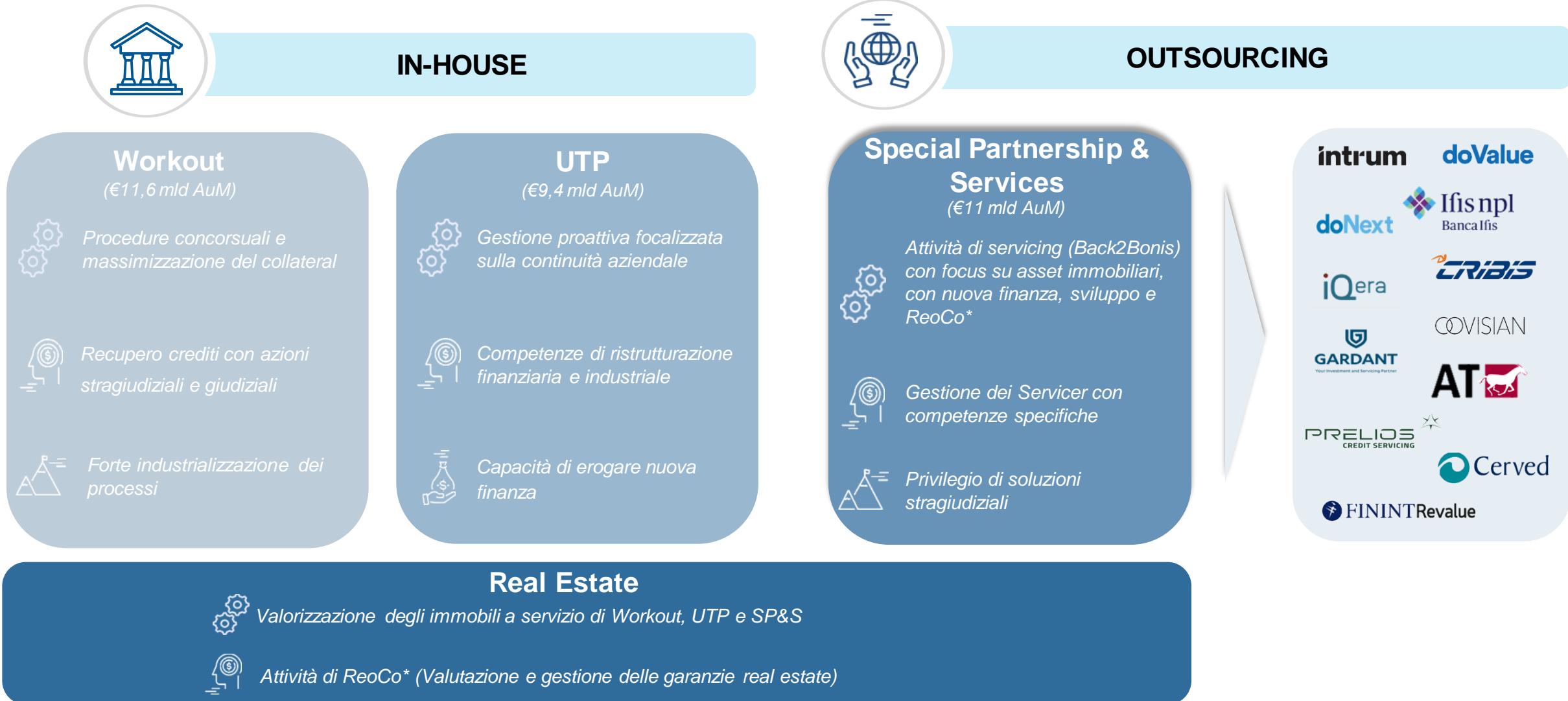
ai fini dell'ottimizzazione della struttura finanziaria e per supportare il rientro della posizione

“

Il nostro obiettivo è la sostenibilità dell'impresa, in partnership con tutti gli stakeholder; pertanto, siamo attenti a non creare stress finanziari e reputazionali.

”

Il nostro modello *in-house/outsourcing* offre flessibilità gestionale e crea efficienze di costo



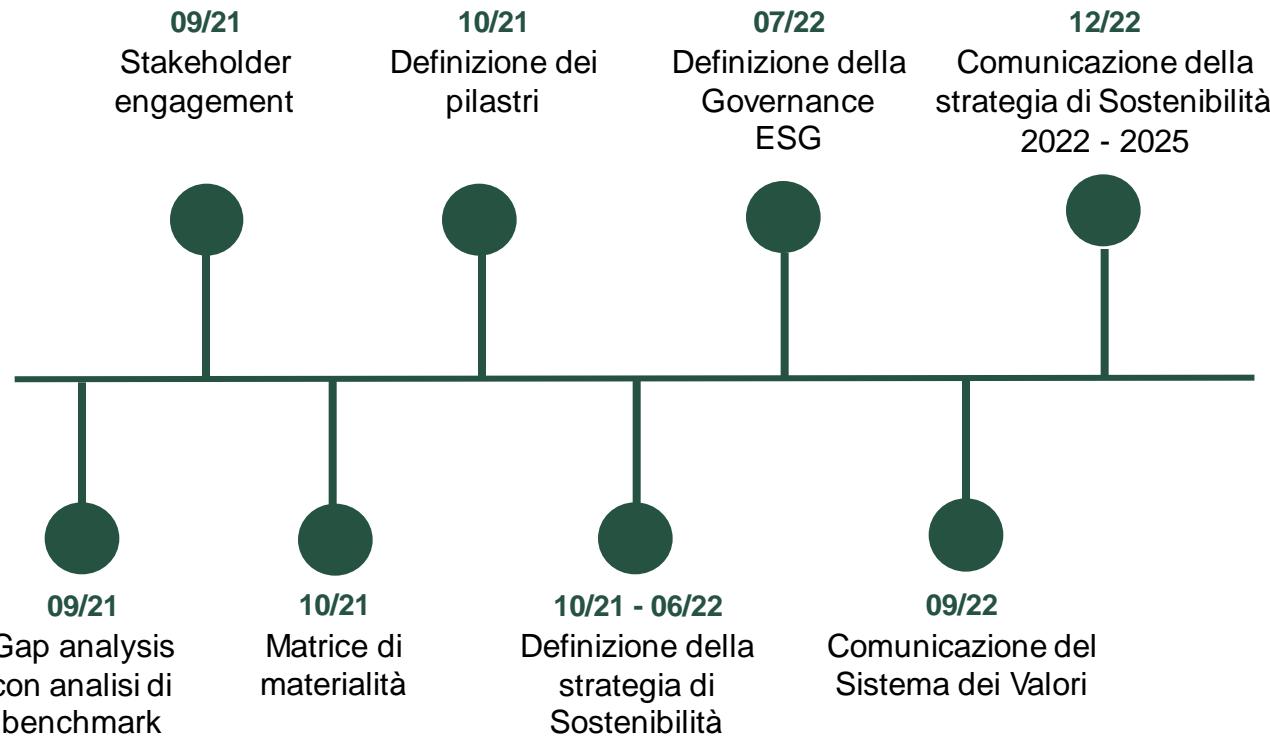
A composite image featuring two photographs. On the left, a man in a blue plaid shirt and jeans is working in a field, carrying a long-handled agricultural tool on his shoulder. In the center, a woman in a white lab coat and white boots stands in a field, holding a tablet computer and gesturing with her right arm. The background shows a green field, rolling hills, and a dramatic sky with sunbeams and clouds.

made in
am
co

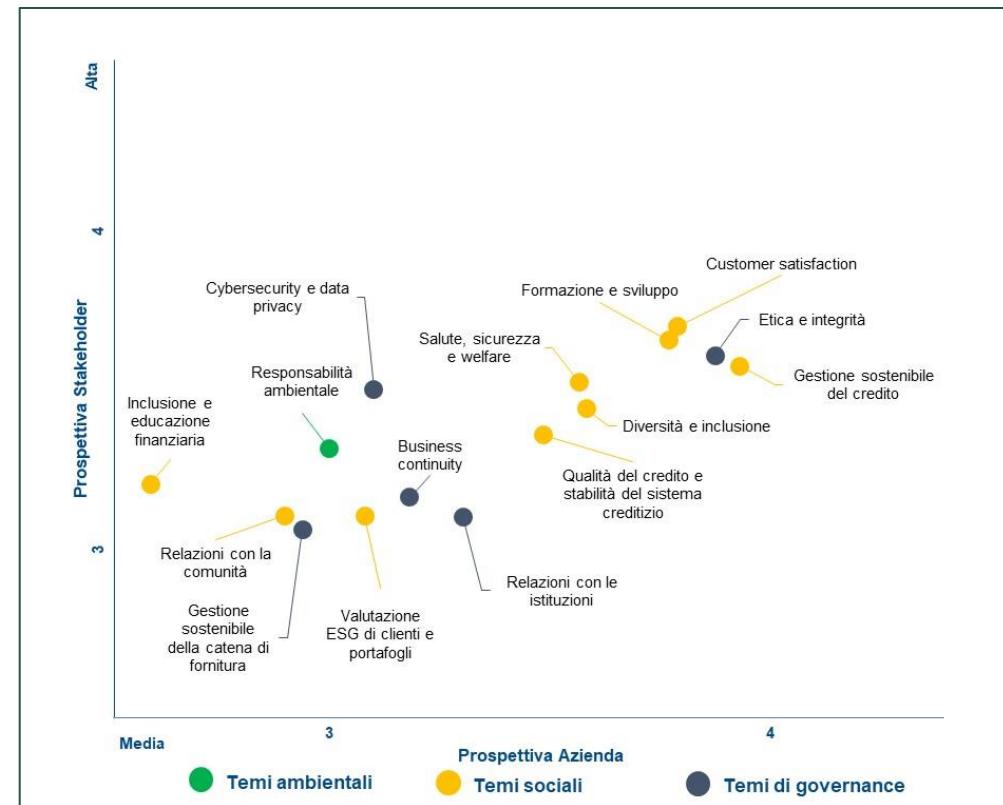
La sostenibilità

Il nostro percorso per costruire la Strategia di Sostenibilità

Roadmap



Matrice di Materialità



La matrice di materialità evidenzia che le **tematiche** più rilevanti per tutti gli stakeholder riguardano i comportamenti etici nella gestione sostenibile del credito e lo sviluppo del capitale umano, e si identificano nei **4 pilastri - GSSE - della strategia di AMCO**

DA ESG A GSSE: i quattro pilastri della nostra Strategia di Sostenibilità

GOVERNANCE SOSTENIBILE



SOSTENIBILITÀ DEL CREDITO



Sviluppo del Capitale Umano



TUTELA DELL'AMBIENTE



A photograph of a man in a white lab coat working in a factory. He is holding a green circular magnifying lamp and examining a small metal part. In the foreground, a tray holds numerous similar shiny, metallic components. In the background, another person in a white coat is working at a station, and a large screen displays various data and graphs.

Governance
sostenibile

Governance sostenibile: operiamo con integrità e correttezza...

Agire con integrità e assicurare comportamenti etici nella condotta aziendale e nel business

- Presidi di **controllo interno** per contrastare la **corruzione** e il **riciclaggio**
- Principi sanciti nel **Codice Etico** come base del modello di organizzazione, gestione e controllo (MOG) per dipendenti, collaboratori, fornitori e tutti gli stakeholder
- **Formazione** dei dipendenti in materia di **business ethics** (privacy, antiriciclaggio e anticorruzione)

Allineare la remunerazione del management agli obiettivi ESG

- **Allineamento** tra gli **schemi remunerativi** e i **principi ESG** per sostenere la diffusione di una maggiore consapevolezza degli aspetti ESG

Allineare gli stakeholder agli obiettivi ESG

- Inclusione di **criteri di sostenibilità** all'interno delle **metriche di valutazione** dei propri **fornitori rilevanti**, promuovendo principi etici e obiettivi di sostenibilità

Lo statuto di AMCO prevede che almeno **due quinti** degli **amministratori** e dei **sindaci** nominati appartengano al **genere meno rappresentato**

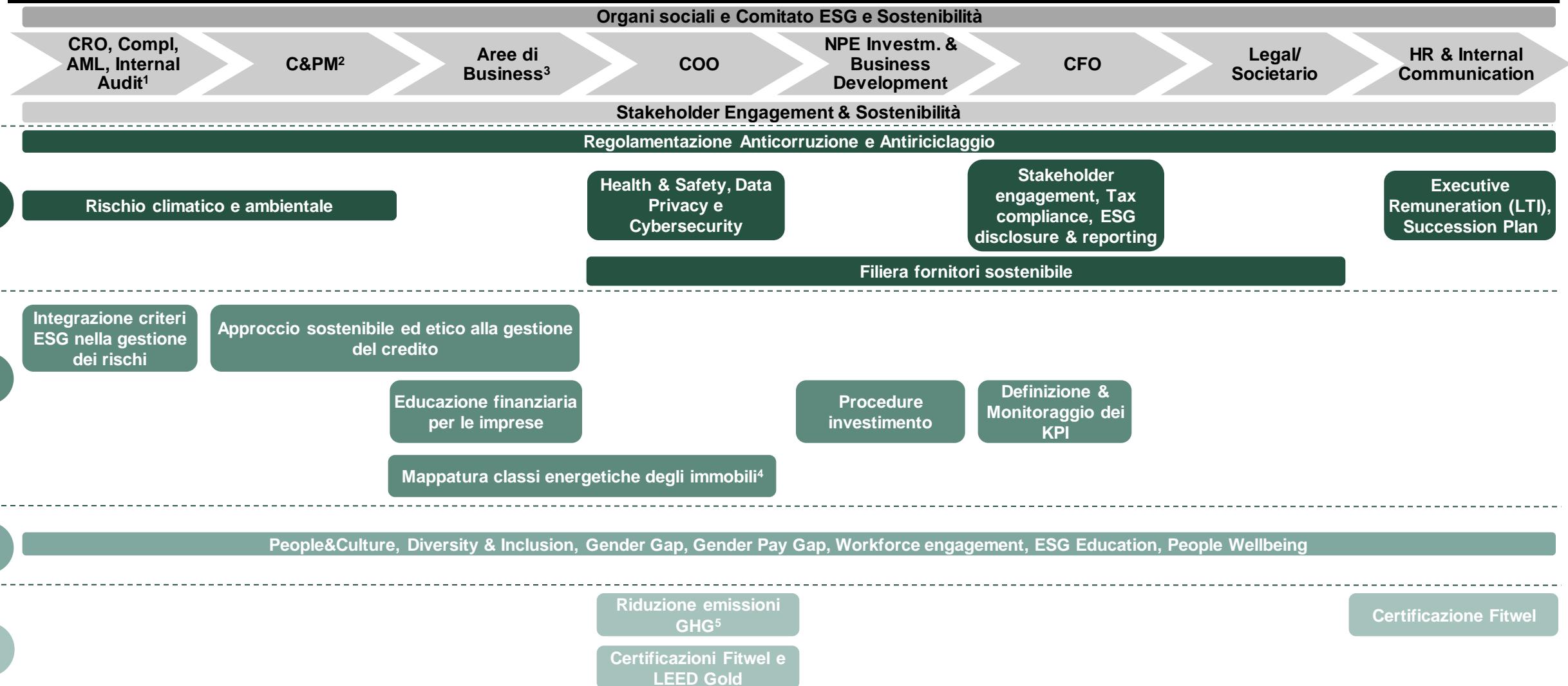
CdA

Comitato ESG e Sostenibilità

Stakeholder Engagement e Sostenibilità – CSO

La governance di AMCO comprende la funzione **Stakeholder Engagement e Sostenibilità** e un **Comitato ESG e Sostenibilità** con **funzioni propositive e consultive** nei confronti del CdA, al fine di **promuovere l'integrazione delle best practice in ambito ESG** nella corporate governance e nelle strategie aziendali

... integrando a 360 gradi i fattori ESG nella nostra catena di valore



Nota¹: CRO, Compliance, AML, Internal Audit – Chief Risk Officer, Compliance, Antiriciclaggio, Internal Audit

Nota²: CP&M – Credit & Portfolio Management

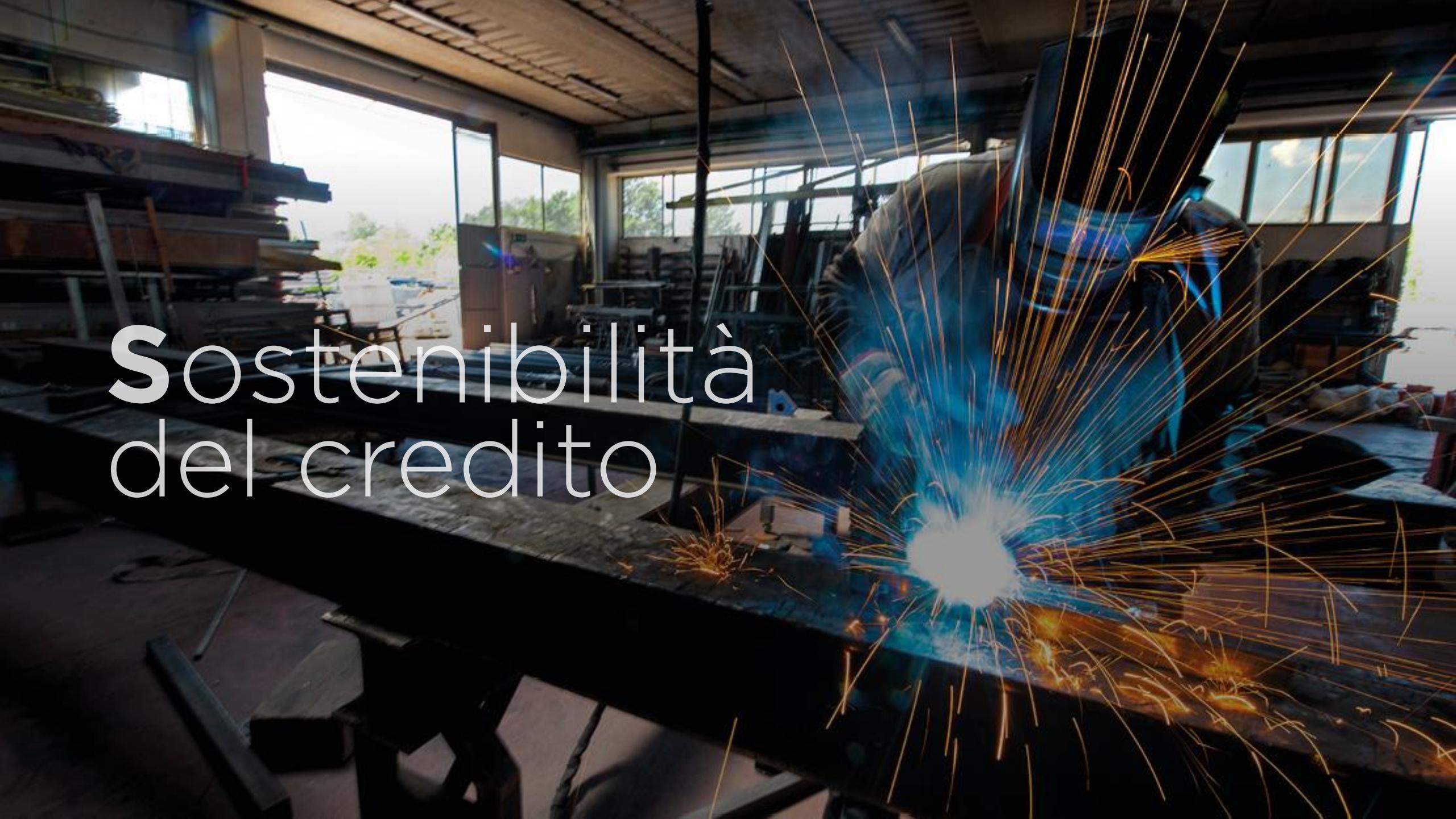
Nota³: UTP/PD, Workout, SP&S, Real Estate

Nota⁴: Solo per Real Estate

Nota⁵: GHG: Greenhouse Gases o gas effetto serra

I nostri target di Governance sostenibile

SDGs	Obiettivi	Target 2022 - 2025	Baseline 2021
16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE	Agire con integrità e assicurare comportamenti etici nella condotta aziendale e nel business <ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% di dipendenti formati annualmente in materia di Anticorruzione dal 2022 ▪ 100% di dipendenti formati annualmente in materia di Antiriciclaggio dal 2022 ▪ 100% di dipendenti formati annualmente in materia di Privacy dal 2022 		99%
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	Allineare la remunerazione del management agli obiettivi ESG <ul style="list-style-type: none"> ▪ 10% di LTI basato sul raggiungimento dell'obiettivo "Definizione e comunicazione della strategia di Sostenibilità all'esterno" nel 2022 		-
	Allineare gli stakeholder agli obiettivi ESG <ul style="list-style-type: none"> ▪ 100% di fornitori rilevanti valutati secondo criteri ESG dal 2023 ▪ 100% dei dipendenti degli special servicer che operano per conto di AMCO formati in materia di antiriciclaggio e privacy, annualmente, dal 2023 		-

A wide-angle photograph of a busy industrial workshop. On the left, there are tall stacks of various metal sheets and plates. In the center and right, several workers wearing blue protective gear and welding helmets are engaged in welding processes. Bright sparks and intense light are visible from the welding points, creating a dynamic and industrial atmosphere. Large windows along the back wall provide natural light and views of the outdoors.

Sostenibilità
del credito

Creiamo nuovo valore con la gestione sostenibile del credito a supporto dell'economia italiana

I 10 PRINCIPI della gestione del credito

- Riassumono il nostro approccio nell'attività di gestione dei crediti in linea con i **Valori e il Codice Etico**
- Guidano la nostra operatività quotidiana e quella dei **nostri collaboratori**

- | | |
|--|---|
| <p>1 > Siamo conformi alle regole, rispettiamo e tuteliamo l'ambiente</p> | <p>6 > Gestiamo i fattori di vulnerabilità dei clienti</p> |
| <p>2 > Trattiamo con integrità e riservatezza le informazioni fornite dai clienti</p> | <p>7 > Trattiamo tutti i clienti in modo equo</p> |
| <p>3 > Creiamo un dialogo costruttivo con il cliente fondato sulla conoscenza delle problematiche e delle risorse dello stesso</p> | <p>8 > Informiamo e condividiamo preventivamente le condizioni economiche</p> |
| <p>4 > Il nostro approccio è collaborativo e orientato alla ricerca di soluzioni stragiudiziali</p> | <p>9 > Allineiamo i partner al nostro approccio rispettoso e paziente</p> |
| <p>5 > Promuoviamo iniziative di educazione finanziaria e di sensibilizzazione del cliente</p> | <p>10 > Gestiamo con correttezza e trasparenza i conflitti di interesse tra il cliente e i professionisti</p> |

“ Recuperiamo i crediti con un approccio sostenibile, rispettando i clienti e supportando l'imprenditoria produttiva meritevole. ”

Gli aspetti distintivi della gestione sostenibile del credito di AMCO

Gestire il recupero in modo collaborativo con piani di rimborso sostenibili e con soluzioni stragiudiziali

Integrare i criteri ESG nel business del credito

Migliorare la classe energetica degli immobili reposessed

Contribuire all'educazione finanziaria

- Approccio etico e collaborativo nella **gestione del credito**
- Collaborazione con i **clienti** per trovare **soluzioni concilianti**
- Comportamenti ispirati alla **correttezza, collaborazione, lealtà, trasparenza, rispetto**
- Nuovi **target** specifici per monitorare la **gestione sostenibile** di ciascuna divisione di business

- Criteri **ESG** nella **valutazione dei rischi del portafoglio crediti**, in due diligence e nel monitoraggio post acquisizione, inclusi rischi ambientali, sociali, regolamentari, settoriali, geografici e immobiliari
- **Integrazione nel Risk framework** di sistemi di monitoraggio e gestione di rischi ESG

- **Impegno a mappare la classe energetica degli immobili reposessed** in ottica di potenziale miglioramento

- **Promozione dell'educazione finanziaria** dei clienti, per scoraggiare condizioni debitorie non sostenibili

Incassi da gestione collaborativa stragiudiziale

Workout (NPL)

52%

Realizzare almeno il 25%

UTP

92%

Realizzare almeno l'85%

PMI e Privati

71%

Realizzare almeno il 50%

- Target a mantenere nel tempo una **strategia di gestione del credito** etica e collaborativa di tutti i **portafogli**, in linea con le esigenze dei clienti
- Target 22-25 definiti a partire da una **base dati 2020-2021** fortemente **caratterizzata** da **contingenze** dovute al **Covid** e che possono sembrare disallineati rispetto alla baseline. Infatti, nel corso del 2020 la **chiusura dei tribunali** ha portato ad una forte **riduzione delle attività di recupero giudiziali**, innalzando notevolmente la percentuale di incassi tramite gestione collaborativa
- Nella definizione dei target, si considerano inoltre aspetti quali il **vintage** dei **portafogli** e l'**evoluzione del business**

Casi di successo



TREVIGROUP

ADIGE BITUMI



I nostri target di Sostenibilità del credito

SDGs	Obiettivi	Target 2022 - 2025	Baseline 2021
	Adottare un approccio collaborativo durante l'attività di recupero, attraverso piani di rimborso sostenibili, ovvero privilegiando soluzioni stragiudiziali	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizzare almeno il 25% degli incassi degli NPL (Workout)¹ da gestione collaborativa dal 2022 al 2025 ▪ Realizzare almeno l'85% degli incassi degli UTP² da gestione collaborativa dal 2022 al 2025 ▪ Realizzare almeno il 50% degli incassi relativi a PMI e privati da gestione collaborativa³ dal 2022 al 2025 	52%
	Integrare i criteri ESG nel processo di gestione del credito e nella gestione dei rischi, sia nella fase di due diligence sia nel monitoraggio post acquisizione	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ▪ Integrare la Procedura di Investimento con criteri di valutazione ESG (con particolare riferimento a rischi climatici e ambientali) entro il 2022 ▪ Mappare i cluster geo-settoriali a maggior rischio ESG entro il 2024 ▪ Introdurre adeguati criteri ESG nella valutazione dei rischi del portafoglio crediti entro il 2024 ▪ Integrare il rischio ESG nel Risk Framework entro il 2024 	-
	Migliorare la classe energetica degli immobili reposessed	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mappare la classe energetica degli immobili <i>reposessed</i> di AMCO* per valutare potenziali investimenti per migliorarne la classe energetica <ul style="list-style-type: none"> ○ 50% mappato entro il 2023 ○ 75% mappato entro il 2024 ○ 90% mappato entro il 2025 	-
	Contribuire all'educazione finanziaria delle imprese per promuovere un livello adeguato di leva finanziaria	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizzare almeno due iniziative di formazione finanziaria all'anno dal 2023 	-

Nota: Gli incassi da gestione collaborativa (extra-giudiziali) includono le cessioni.

Nota 1: Incassi extra-giudiziali della Divisione Workout e da NPL gestiti dalla Divisione SP&S / Totale incassi della Divisione Workoute da NPL gestiti dalla Divisione SP&S.

Nota 2: Incassi extra-giudiziali della Divisione UTP e da UTP gestiti dalla Divisione SP&S / Totale incassi della Divisione UTP e da UTP gestiti dalla Divisione SP&S.

Nota 3: Incassi extra-giudiziali relativi a crediti nei confronti di PMI e privati gestiti da tutte le Divisioni / Totale incassi relativi a crediti nei confronti di PMI e privati gestiti da tutte le Divisioni.

* Sono esclusi gli immobili connessi a contratti di leasing

Sviluppo del capitale umano



Cresciamo insieme promuovendo lo sviluppo del capitale umano...

Sviluppo del benessere e delle competenze dei dipendenti

- **Valorizzazione del talento** attraverso l'implementazione di **piani di formazione ESG e di sviluppo delle competenze**
- **Ampliamento** del portafoglio di **servizi Welfare** per i dipendenti
- A seguito del COVID-19, **adozione** di meccanismi di **lavoro flessibile** (smart-working) per tutelare il work-life balance
- **Part-time** per assecondare esigenze specifiche dei dipendenti

Sviluppo di diversità e inclusione

- **Creazione e mantenimento** di una **forza lavoro bilanciata ed inclusiva**, orientata a scoraggiare qualsiasi **forma di discriminazione**
- Impegno alla **sensibilizzazione** su temi di **diversità e inclusione** dei dipendenti
- **Accesso neutrale** dei generi ai **percorsi di carriera e di crescita interni** con criteri oggettivi di determinazione delle promozioni sia di ruolo sia retributive/di livello



Siamo giovani...

- Età media: 43 anni



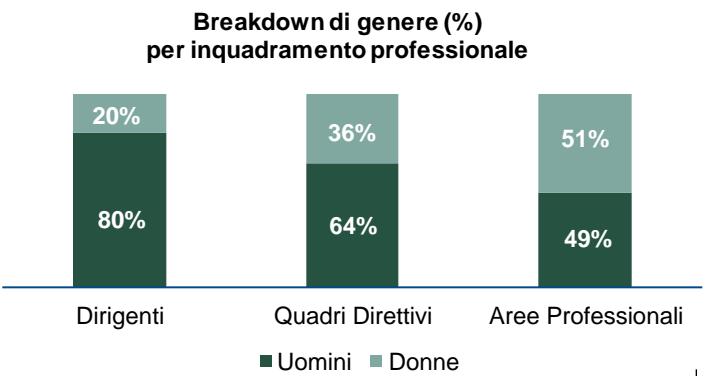
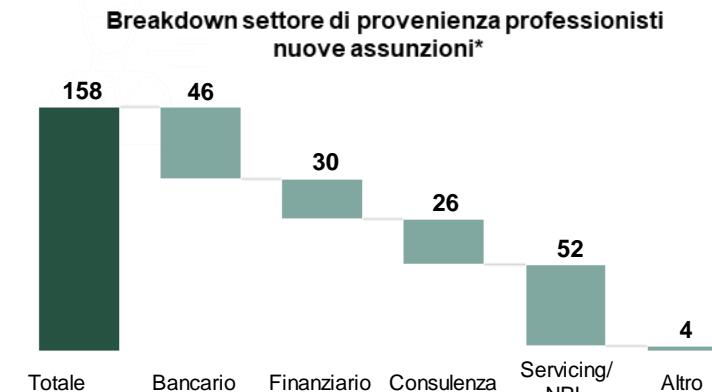
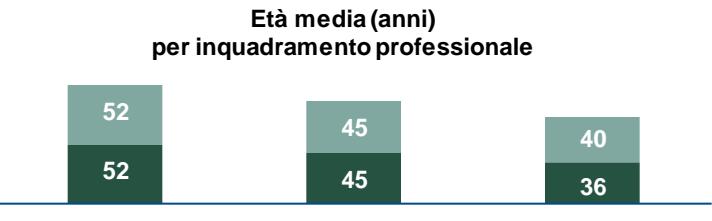
... esperti professionisti..

- Provenienti da **esperienze e settori diversificati** ben bilanciati tra loro



e ben bilanciati...

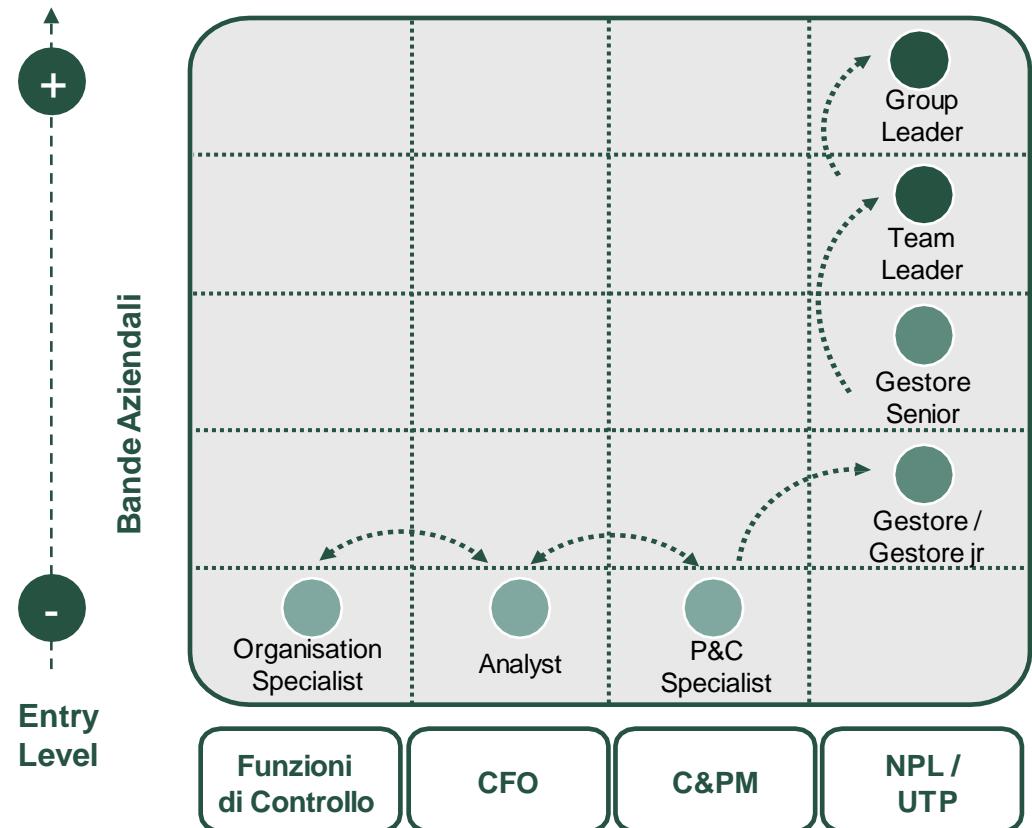
- 61% genere maschile, 39% genere femminile
- Almeno due quinti degli amministratori e dei sindaci nominati devono essere del genere meno rappresentato



... e sviluppando le competenze attraverso percorsi di carriera adeguati

AMCO si impegna ad attrarre e trattenere talenti offrendo percorsi di crescita sia cross function sia all'interno della funzione stessa con l'obiettivo di formare persone **competenti e motivate**

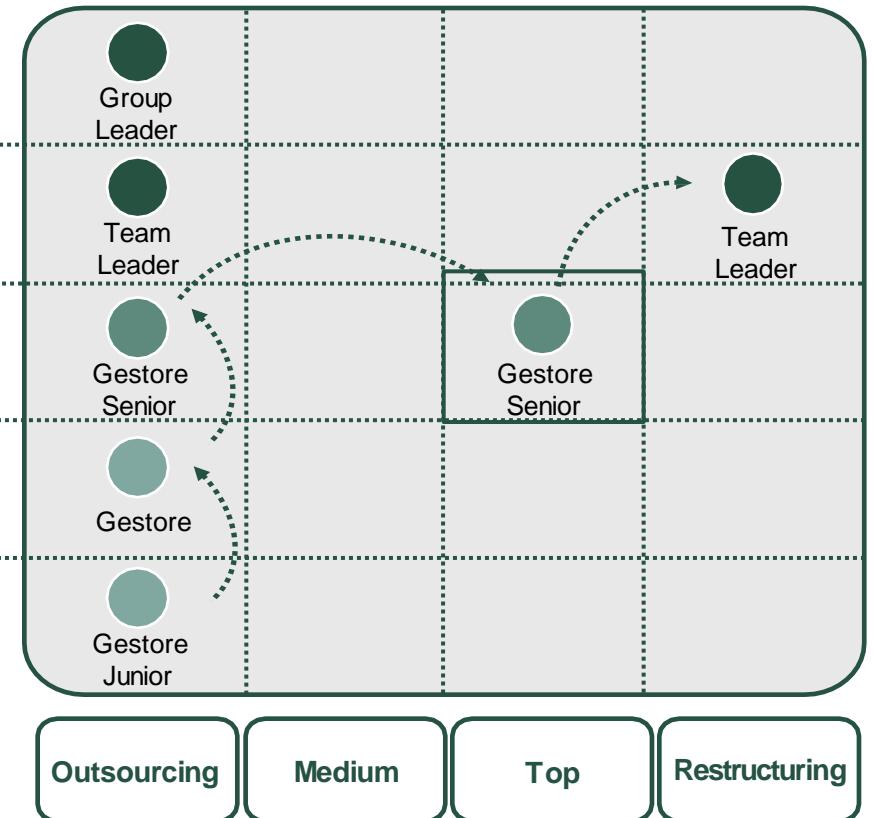
Percorso di carriera *cross function*



ESPERIENZA

- > 6 anni
- > 4 anni
- 2-4 anni
- 0-2 anni

Percorso di carriera all'interno della funzione



I nostri target di Sviluppo del capitale umano

SDGs	Obiettivi	Target 2022 - 2025	Baseline 2021
 3 SALUTE E BENESSERE	<p>Sviluppare il benessere, le competenze e la soddisfazione delle persone anche in ottica ESG; attrarre e valorizzare i talenti</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erogare formazione ESG per tutti i dipendenti con cadenza annuale dal 2022 ▪ Realizzare iniziative di engagement di Prima Linea e dipendenti con cadenza annuale dal 2022 ▪ Accogliere ogni anno almeno il 90% del totale dei part-time richiesti dal 2022 ▪ Garantire a tutti i dipendenti meccanismi di lavoro flessibile (smart working) per il bilanciamento di vita privata e lavorativa dal 2022 ✓ ▪ Ampliare il portafoglio servizi Welfare per i dipendenti nel 2022 ▪ Predisporre piani di successione per tutte le posizioni di primo riporto dell'AD/DG entro il 2023 	- - 100% 100%
 5 PARITÀ DI GENERE	<p>Essere un gruppo di persone inclusive e bilanciate, orientate a valorizzare egualianza e inclusione in tutte le sue forme</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lanciare una campagna di sensibilizzazione sui temi della D&I (almeno una volta l'anno) dal 2023 ▪ Garantire processi di selezione bilanciati con head hunter: 50% dei candidati appartenente al genere meno rappresentato, annualmente dal 2023 	- - - - 49%



Tutela
dell'ambiente



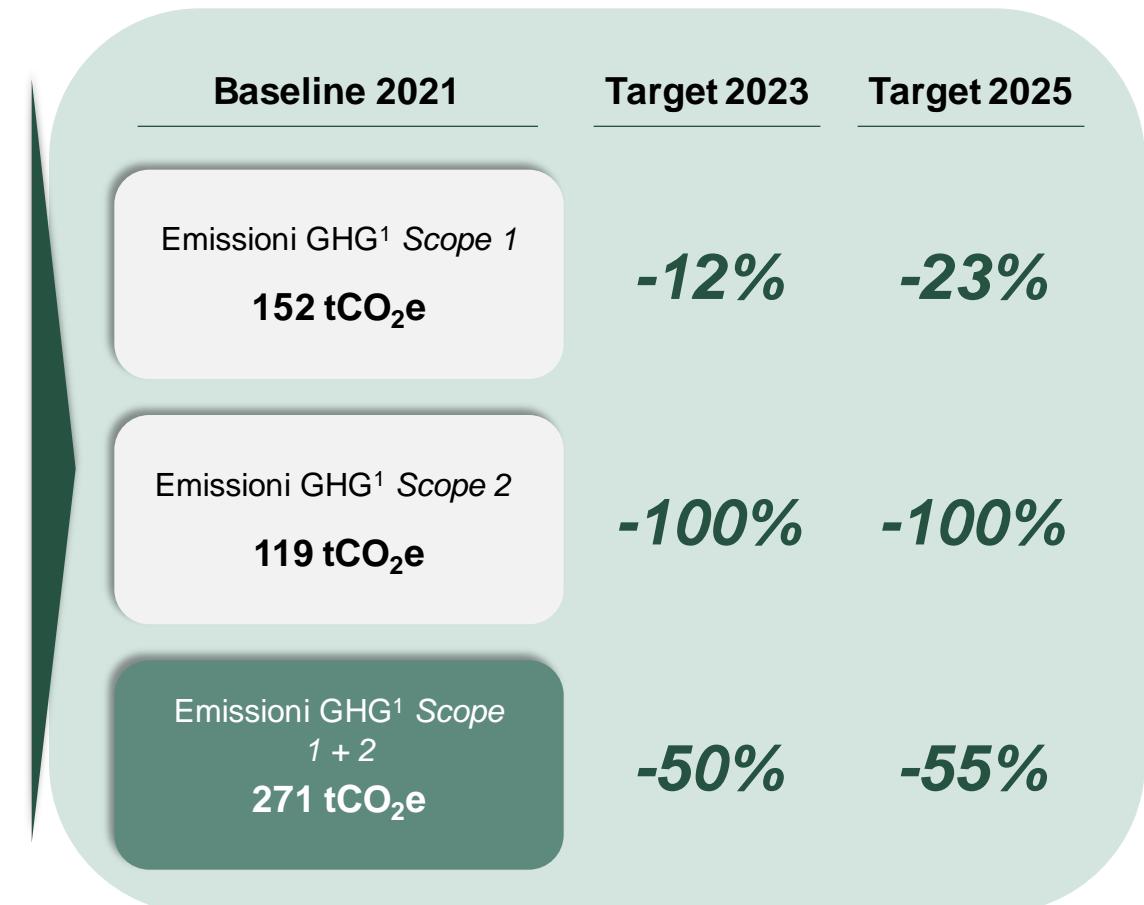
Rispettiamo il futuro...

Contribuire alla lotta al cambiamento climatico

- **Impegno a monitorare e ridurre l'impronta carbonica di AMCO**
- Passaggio dall'utilizzo di caldaie a gas metano all'**impiego di pompe di calore elettriche** alimentate da energia proveniente da fonti rinnovabili certificate, per il **riscaldamento** negli **uffici** di **Milano e Napoli**
- **Trasferimento della sede di Vicenza** verso un edificio più efficiente da un punto di vista energetico

Promuovere un consumo efficiente e responsabile delle risorse e delle fonti energetiche

- **Impegno ad utilizzare energia elettrica interamente derivante da fonti rinnovabili**
- **Totale transizione della flotta aziendale da auto diesel e/o benzina ad auto ibride**
- **Installazione di erogatori di acqua potabile**
- **Riduzione della produzione di rifiuti e consumo di energia**



...anche attraverso iniziative e progetti virtuosi



Ubicazione degli **uffici** di Milano volta ad incoraggiare l'utilizzo di **forme di trasporto sostenibili**



Impegno a ridurre l'utilizzo della carta tramite biglietto da visita digitale



Formazione e sensibilizzazione per garantire un consumo efficiente e sostenibile delle risorse



Iniziative di risparmio energetico come la chiusura degli uffici e lavoro da remoto nei giorni di maggior traffico

1

PROGETTO



- Per aumentare la **consapevolezza ambientale** delle persone e coinvolgerle in un **percorso di educazione e sensibilizzazione** si è scelto il **partner MUGO**
- Il progetto prevede **12 pillole informative** e **12 moduli di climate coaching multimediali**, disponibili sulla piattaforma di MUGO due volte al mese

2

PROGETTO



- A partire dal 2022, in collaborazione con **Rete Clima**, AMCO ha realizzato un **primo evento di forestazione partecipata** dai **dipendenti** nell'area milanese
- Nel **Forest Day Aziendale**, sono stati coinvolti **30 colleghi** per la posa di un totale di **150 alberi**, con l'obiettivo di dare un contributo per **contrastare le emissioni di GHG¹**

3

PROGETTO



- Nel corso del 2022 AMCO ha lanciato anche un progetto per **combattere lo spreco alimentare** in collaborazione con **ThinkAbout NO Waste**
- No Waste, ThinkAbout recupera dai produttori i **generi alimentari in eccedenza**, che possono essere acquistati dai dipendenti con sconti dal 30 al 50%

I nostri target di tutela dell'ambiente

SDGs	Obiettivi	Target 2022 - 2025	Baseline 2021
 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	Contribuire alla lotta al cambiamento climatico	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Calcolare le emissioni GHG¹ entro il 2022 ▪ -50% di emissioni GHG¹ derivanti dalle attività operative (Scope 1 e 2) entro il 2023 ▪ -55% di emissioni GHG¹ derivanti dalle attività operative (Scope 1 e 2) entro il 2025 ▪ 100% energia elettrica da fonti rinnovabili (Scope 2) dal 2023 ▪ 100% flotta aziendale a basso impatto ambientale (Scope 1) entro il 2023 	- 271 tCO₂e
 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	Promuovere un consumo efficiente e responsabile delle risorse e delle fonti energetiche	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 100% acquisti carta sostenibile certificata FSC entro il 2022 ▪ Lanciare almeno una campagna l'anno di sensibilizzazione e di educazione sui temi della responsabilità ambientale per i dipendenti dal 2022 ✓ Installare erogatori di acqua potabile in tutte le sedi entro il 2022 	48% 100% - 1 sede su 3

Commitment futuri

Commitment	Descrizione	Anno target
 FITWEL	Ottenimento della certificazione Fitwel per la sede di Milano	2023
 LEED	Ottenimento della certificazione LEED Gold per la sede di Milano	2023
 D&I	Survey sul tema D&I	2023
 Rating ESG	Engagement con agenzie di rating ESG	2023
 Bond-Framework	Pubblicazione del Sustainability bond framework	2023

Questa presentazione (la “Presentazione”) può includere informazioni previsionali e stime che sono frutto di assunzioni, ipotesi e proiezioni del management di AMCO - Asset Management S.p.A. (“AMCO”) circa eventi futuri soggetti ad incertezza e non dipendenti da AMCO. A causa di molteplici fattori, tali informazioni previsionali e stime possono differire, anche in modo significativo, dai risultati e dalle performance realmente conseguite e, di conseguenza, non possono essere considerati indicatori affidabili delle performance e dei risultati futuri.

Le informazioni previsionali e le stime contenute nella Presentazione sono rilasciate alla data della Presentazione e possono essere soggette a variazione. AMCO non assume alcun obbligo di aggiornare pubblicamente e/o di rivedere le informazioni previsionali e le stime a seguito della disponibilità di nuove informazioni, di eventi futuri o di altro, fatta salva l’osservanza delle norme applicabili.

I contenuti della Presentazione non sono stati verificati in modo indipendente e possono essere soggetti a modifica senza preavviso. Tali contenuti sono basati su fonti che AMCO ritiene affidabili; tuttavia AMCO non rilascia alcuna dichiarazione (espressa o implicita) o garanzia sulla loro completezza, tempestività o accuratezza.

Né la Presentazione, né ciascuna sua singola parte, né la sua distribuzione possono essere considerati quale fondamento di decisioni di investimento. I dati, le informazioni e le opinioni contenute nella Presentazione hanno esclusivamente finalità informative e non costituiscono offerta al pubblico, né sollecitazione all’acquisto, alla vendita, allo scambio o alla sottoscrizione di strumenti finanziari, né raccomandazione circa l’acquisto, la vendita, lo scambio o la sottoscrizione di tali strumenti.

Gli strumenti finanziari cui la Presentazione può fare riferimento non sono e non saranno strumenti registrati in conformità dello United States Securities Act del 1933, come modificato, né in conformità della normativa sugli strumenti finanziari vigente negli Stati Uniti d’America, in Australia, in Canada, in Giappone o in qualsiasi stato ove una siffatta offerta non è consentita. Tali strumenti finanziari non saranno oggetto di offerta negli Stati Uniti d’America.

AMCO, i suoi esponenti ed i suoi dipendenti non assumono alcuna responsabilità circa la Presentazione ed i dati in essa contenuti, né possono in alcun modo essere ritenuti responsabili per eventuali costi, perdite o danni derivanti da qualsiasi utilizzo degli stessi.

Ai sensi dell’articolo 154-bis, comma 2, del D.Lgs. 24 Febbraio 1998, n. 58 (“Testo Unico della Finanza”), il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari dichiara che l’informativa contabile contenuta nella Presentazione corrisponde alle risultanze documentali, ai libri ed alle scritture contabili di AMCO.

