

BATTAGLIERO LUCA CURRICULUM VITAE

Luca Battagliero è dal 4 novembre 2019 **Responsabile della Direzione Human Resources, Transformation e Internal Communication di AMCO - Asset Management Company S.p.A.**

Nato a Milano il 4/8/1974, ha conseguito la laurea all'Università Bocconi di Milano in Economia Aziendale con specializzazione in Organizzazione del Lavoro.

Nel 2000 ha iniziato il proprio percorso professionale in Hay Group come Consultant, occupandosi di analisi e valutazione delle posizioni; sistemi di gestione della performance e incentivazione a breve e lungo termine; costruzione e armonizzazione delle politiche retributive; sistemi premianti delle risorse umane; modelli di competenze; focus group ed expert panel con il management di aziende clienti.

Dal 2003 al 2006 è stato Team Leader nella divisione Reward Services, coordinando attività progettuali e team, anche a livello internazionale, sviluppando nuove iniziative in tema di strategie e politiche di benefici e total remuneration, comunicazione interna dell'offerta aziendale e delle politiche HR, sistemi di rilevazione della soddisfazione e percezione dei dipendenti, nonché conducendo la pubblicazione di studi su Benefit & Total Remuneration ed Executive Remuneration.

Dal 2006 al 2008 è stato European Sector Leader per il settore Fast Moving Consumer Goods, con la responsabilità di definire la strategia globale e sviluppare in ambito europeo il business nel settore FMCG, nonché Responsabile Italia di varie linee di business e settori quali il largo consumo, retail, chimico e farmaceutico, proponendo, definendo e coordinando progetti e risorse, nonché gestendo le relazioni con clienti multinazionali in questi e altri settori.

Nell'ottobre 2008 è entrato in Barclays Bank come Reward Manager, contribuendo con le direzioni di business allo sviluppo dei piani strategici, all'espansione del business Retail in Italia, all'integrazione con i business Corporate e Investment Banking, progettando e gestendo programmi di incentivazione per il miglioramento continuo delle performance di colleghi e team, politiche dei benefit in ottica total reward, nonché sistemi di performance management integrati con percorsi di carriera, formazione, sviluppo e retention di talenti e risorse chiave.

Successivamente dal 2010 al 2017 come HR Manager ha assicurato la definizione e l'implementazione dei piani e delle politiche HR, attraverso la gestione e valorizzazione del personale, l'efficace ed efficiente funzionamento dei processi HR, il miglioramento dei livelli di servizio e l'ottimizzazione dell'organizzazione, la partecipazione a iniziative strategiche di acquisizioni, cessioni di ramo d'azienda, due diligence e ristrutturazioni.

Nel 2018 è entrato in Arrow Global come Italy & Albania HR & Communication Director, Responsabile delle funzioni HR e Comunicazione per l'Italia e l'Albania, definendo e sviluppando la people strategy nelle diverse società del Gruppo acquisite e nei diversi business presenti in questi Paesi, armonizzando le attività e sviluppando i processi HR in un unico modello operativo per i vari business.

Membro fondatore dell'HR Transformation Innovation Community in Deloitte - community di manager HR e HR IS volta ad approfondire, testare e condividere innovazioni, tecnologie e best practice.

Relatore in convegni, forum e workshop; docente su metodologie e processi HR.

Conoscenze Linguistiche: Italiano (madrelingua), Inglese (fluente), Tedesco (scolastico).
